



Y's Men International
Y Service Clubs International

YMI

WORLD

行其義毋計其利，享其權須致其功

只私下發行給社友



- 向前國際會長 RACHELLE R. REEG 致敬 • 人物：Mery Castro de Guzmán – 熱情的志工和專業人士
- 國際聯青總會環境委員會（綠色團隊）• 在社群媒體時代的溝通
- 客座文章：公共領導與決策 • 微觀歷史：世界聯青會刊的編輯-出版者與他們的繼任們
- 各地訊息：美國、韓國、台灣/馬來西亞、香港、丹麥、印度 • 來自喀麥隆和印度的TOF故事 • 最後一頁：記錄

親愛的讀者：

本活動年的第一季見證了兩個非常重要的事件：7月最後一周在肯亞Nairobi舉行的國際議員會議，以及9月下旬在日內瓦搬到新的國際總會辦公室。兩者都在許多方面具有里程碑意義，尤其是後者，是運動歷史上的里程碑。



為什麼是里程碑？這主要是因為，50年來第一次，國際聯青有了自己的地方。歷史表明，我們將國際聯青從美國轉移到日內瓦，成為真正的國際化，至少在邏輯上，它位於東西方之間。任命來自瑞典的Ingvar Wallin為副秘書長就有幫忙到了。Ingvar Wallin出席日內瓦新辦公室的開幕式是再合適不過的了。

本期載有新辦公室的一些細節，主要是圖片，儘管您可以在聯青世界的一些早期刊物和國際秘書長在10月號的國際會長訊息中的文章中找到很多歷史資料。

我們仍然感謝我們的國際史料Debbie Redmond，她總是願意將這些點聯繫起來，例如她在本期中發表的意見。但我們必須回顧過去六年左右領導人的貢獻。讓我們記錄前國際會長 Moon Sang-bong 在2018年採取的舉措，當時他決定國際聯青值得隆重慶祝其百年誕辰，並為幾個百年紀念專案奠定了基礎，包括購買這個新的辦公空間。

令人遺憾的是，在過去一年左右的時間裡，我們失去了五位前任國際會長。在本期中，我們向前國際會長 Lasse Bergstedt 致敬，並通過前國際會長 Henry Grindheim 致詞。本期是一本多元的散文和觀點集，其中包括iGo青年短期實習生Oskars Muceniks

封面圖片：尖沙咀聯青社社友與孩子們在香港基督教青年會舉行的“2023有意義的耶誕節”晚會上支援青少年和社區。另見第12頁



國際聯青官方出版物

總部位於：121 Rue de Lausanne, CH-1202 Geneva, Switzerland
Tel: +41 22 809 1530 :: www.ysmen.org

Edited and published by Koshy Mathew for Y's Men International
Reprinted at the National Printing Press, Bangalore, India
and distributed by Babu Oommen.
Production Supervisor: George Thomas.

的經驗分享，兩件借來的作品，一篇來自全國性日報《治癒世界》，而不是“修復世界”，另一個來自Bendio社關於詐騙和騙子的公告。我們認為，這兩者都與我們運動和我們周圍社會的現狀有關。然後我們有我們的國際議員 Sandra Hamilton，一位轉型治療師，挑戰我們今天實現夢想。

而且，像往常一樣，我們從我們的洲域傳播新聞，雖然比平時少。我們懇請各洲域和區域的領導人向我們發送有關事件的新聞和說明，特別是為當地社區的利益而開展的活動。

我們希望您喜歡閱讀本期。

聯青地

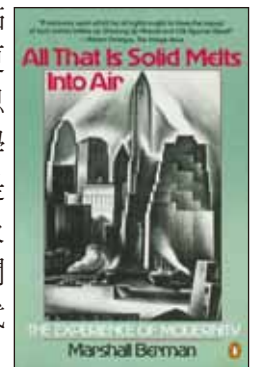
Koshy Mathew

我書架上的書

所有固體都融化成空氣：現代化的體驗

馬歇爾·伯曼 Marshall Berman 著作

這本是了不起的書。大多數試圖闡釋現代化的作品似乎都以法國大革命為出發點，但伯曼的深入、廣泛的研究更多地植根於日耳曼和俄羅斯的思想。他利用歌德和馬克思等哲學家試圖展示現代化本身的感性是如何從文學中發展起來的，以及我們如何通過地理和城市規劃問題看到這種感性在我們這個時代發揮作用。



伯曼的分析是一個值得一看的奇跡。沒有多少作家能夠以如此持續的專注和紀律，對這樣一個智力上巨大的話題提出如此宏大而有力的斷言（我想到了愛德華·賽義德和蘇珊·桑塔格）。這本書的寫作非常原始和冷酷。

話雖如此，在書的最後一部分，他試圖研究1960年代到1970年代，我覺得有點軟弱，僅僅是因為它更像是自傳，而且顯然更個人化地寫出自己的時代。但這部作品已經有30年的歷史了，它對現代化的斷言，關於混亂的、持續不斷的變化和破壞的力量，使我們的世界成為今天的樣子，現在聽起來比1980年代初更真實。我簡直不敢相信如此輝煌的東西竟然被忽視了。

（獨立審查）

致敬

前國際會長 RACHELLE R. REEG
第65屆國際會長 – 1990/91
1933年7月10日生–2023年12月15日歿



國際聯青社哀悼前任國際會長Rachelle R. Reeg 女士的逝世，她於 2023年12月15日星期五去世。她已經90歲了。2024年1月13日，在美國聖路易斯為紀念她的非凡舉行了追思和彌撒。

作為開拓者和女性賦權的象徵，Rachelle 的傳奇以她在國際聯青社的傑出貢獻和鼓舞人心的旅程為標誌。作為第一代大學畢業生，她擁有教育碩士學位，曾擔任小學校長，以非凡的奉獻精神平衡她的職業和家庭生活。

她在國際聯青的期間以重要的里程碑為標誌。1986年至1989年當選為國際議員，1987年當選為洲域長，她最顯著的成就是在1990年成為第一位女性國際會長，這一角色為未來的會長樹立了很高的基準。Rachelle在國際聯青尋求非政府組織在聯合國經濟及社會理事會（ECOSOC）的諮商地位方面發揮了重要作用。她的領導使國際聯青的活動與聯合國議程保持一致，發揮了關鍵作用，隨後通過“擊退瘧疾”倡議為該組織參與根除瘧疾做出了重大貢獻，該倡議現已成為一項重要的全球計劃。

Rachelle 的工作超出了她的正式角色。她參與了眾多項目和籌款活動，加上她對教育和賦權的堅定承諾，為她贏得了家人和更廣泛的社區的深深尊重和欽佩，鞏固了她作為她所接觸的人生活中珍貴和有影響力的人物的遺產。

由於她所有傑出的成就，Rachelle獲得了國際聯青的最高敬意，Harry M. 2011年Ballantyne獎。她的旅程反映了自1974年獲准加入以來，爭取性別平等的更廣泛奮鬥以及女性在國際聯青中取得的重大進步。

梅里·卡斯特羅·德·古茲曼： 熱情的志工和專業人士

她將自己生命中的40年都奉獻給志工服務，努力透過積極的服務來發展、鼓勵和提供領導力。

儘管身受乳癌治療折磨，但她仍參加各種活動和會議來支持她所熱衷的志工服務，幾十年來一直沉浸在這種環境中，沒有什麼能阻止她服務人群的熱情。

梅里·卡斯特羅·德·古茲曼現年74歲，出生於玻利維亞科恰班巴，父親是阿爾貝托·卡斯特羅，母親是艾爾莎·安德烈。她自1990年以來一直住在聖克魯斯德拉謝拉。

她是一名雙語執業會計師，與 Roberto Guzmán 結婚，育有兩個孩子 Jean Paul 和 Sdenka Guzmán Castro。

羅伯托·古茲曼 (Roberto Guzmán) 曾在聯合國、美國國際開發署、聯合國糧食及農業組織 (FAO)、德國國際合作署 (GTZ) 和石油公司等國內外公司和組織工作。

梅里在40年的志工服務生涯中，曾與聖維森特德保羅協會、家長學校、婦女機構聯盟、專業大學婦女協會、泛美圓桌會議合作，現在加入 Y's Men Santa Cruz de la Sierra 國際聯青社。

國際聯青社志工服務的意義是甚麼？

我們的志工服務範圍包括孤兒院兒童、身心障礙兒童、單親母親和社區服務。我被任命為聯青服務社 / 國際聯青社社長，任期二年，然後成為拉丁美洲區域總會會長，從2024年7月1日起再連任拉丁美洲洲域長和國際理事會成員。

這項人道工作的回報是什麼？

完成職責後的滿足感，以及我們幫助的人們臉上充滿愛的表情。

您獲得了哪些專業和志工認可？

在我的職業生涯中，我獲得了許多認可，例如專業人士協會、優異專業金十字獎、審計師註冊會計師、年度最佳傑出註冊會計師 & 匾額和獎章來自公司和志願組織（例如：專業大學女性協會 (Amup)、國家和部門、婦女機構聯合會 (Conif)、泛美圓桌會議和拉丁美洲聯青社 / 聯青服務社。

什麼時候發現自己罹患乳癌？

2021年，我被告知我是乳癌患者。並在我提供

志工服務醫院做手術住院治療。感謝上帝、我的家人、醫生和許多朋友的祈禱，今天我可以說我已經度過了最糟糕的時期。

我並未因生病停止志工服務。在化療期間我仍被邀請以國際聯青社社員、區域會長的身份在杜拜、台北、巴西 & 肯亞

等地做演講。在我感到最無助的時刻我卻從中找到力量和勇氣並展現了自己如戰士般面對挑戰並充滿尊嚴地代表玻利維亞的意志。

作為一名具有國際領導力的志願者，您對年輕人有什麼建議？

作為一名領導者和女性志願者，我很榮幸被任命為國際聯青社2024/2026任期的國際理事會成員。

從2024年7月1日起，國際理事會中來自世界各地的15名當選成員中將至少有4名女性領導人。在目前的情況下這是一件好事，希望更多的年輕女性能透過為人類提供志願服務而走上領導的最前線。

我想激勵和激勵更多女性加入為弱勢群體提供志工服務。作為專業人士，透過給予他們時間和愛心來幫助他們。分享我們所被賜予的天賦，使這個世界變得更美好，致力於和平、和諧，為人類帶來更多愛，就像我們與這些機構一樣。



梅里 (Mery) 在台北參加聯青社百年慶典

摘自2023年11月8日在聖克魯斯德拉謝拉發表的《El Deber》
(玻利維亞報紙的訪談)

國際聯青總會環境委員會（綠色團隊）

Colin Lambie，國際聯青總會環境委員會主席

「全球暖化的時代已經結束；全球沸騰的時代已經到來，領導者必須帶頭，不再猶豫，不再有任何藉口……」這是聯合國秘書長在最近的新聞發布會上所言。安東尼奧古特雷斯接著表示，「這仍然有可能限制全球溫度上升至攝氏1.5度……但僅限於立即採取激動人心的氣候行動。」

我們能夠立即採取有聲有色的氣候行動。例如，由國際聯青社資助部分資金在菲律賓馬卡蒂YMCA青年國際旅館裡一個50kW太陽能發電專案的系統上，但每年一個專案不是領導，這是盡我們一份心力的一个糟糕的藉口。我們每年需要做幾十個像馬卡蒂基督教青年會的太陽能計劃一樣的專案。

許多國家表示他們的目標是實現淨零排放正如安東尼奧·古特雷斯所說，如果有「立即採取有聲有色的氣候行動2050年碳排放量將有可能限制全球暖化至多攝氏1.5度，排在許多國家都在增加，因此我們限制全球暖化至多攝氏1.5度的可能性越來越小。」

聯合國、世界衛生組織（WHO）的報告和其他人幾乎每天都在提醒我們，我們更有可能升溫約攝氏3度。攝氏1.5度和攝氏2度之間的影響差異描述於2018年IPCC報告。其差異相當大，包括在世界某些地區比平常高攝氏3度的熱浪。這將很難不注意到或聽到那些事件比平常更溫暖的天氣使情況變得更糟，包括熱浪、火災、洪水等。

我們需要做什麼？平均一個聯青人每年產生約10噸排放量。這些排放是由於乘坐內燃機汽車和飛機；使用燃煤發電產生的電力站、使用化石氣體供



Makati基督教青年會 (YMCA) 董事會成員
與國際聯青總會幹部合影揭幕太陽能板紀念牌匾

暖等所造成。這是可能的透過購買「碳抵消」來「抵消」每年的排放量來自聯合國等信譽良好的組織；成本約為每年每噸5美元。然而，作為國際聯青社會員，投資碳抵消專案更有意義，我們的合作夥伴基督教青年會也能受益。範例其中國際聯青社迄今為止已支援YMCA，包括升級照明LED和太陽能屋頂專案。

為了達到可行專案所需的規模，國際聯青社的社友需結合他們的社，或他們的地區，或他們的區域或他們的洲域作出貢獻。還有一個會員和社可以捐贈的國際基金

這裡：<https://www.ysmen.org/our-work/environment/>
依照基督教青年會計畫的規模，成本為每噸高於聯合國大型專案每噸10美元至20美元。燈光升級在YMCAs可能仍然可以花費不到20美元每噸，但太陽能屋頂工程每噸成本節省的排放量更高，每噸節省50美元至100美元。我們的目標是僅部分資助項目，因此YMCA做出貢獻也是成本的一部分。

我的目標是讓每位國際聯青社社友會員為此做出貢獻減少溫室氣體排放的項目，無論是在其地方層面，或在地區、區域、洲域或在國際階層。

拜登總統最近表示，「...只有生存的威脅，人類面臨比核戰更可怕的問題是在未來10-20年全球暖化超過攝氏1.5度。」

你是要領導還是找藉口？



Makati基督教青年會 (YMCA) 飯店屋頂的部分太陽能板

在社群媒體時代的溝通

前國際會長 Joan Wilson (加拿大)

在加拿大，白天越來越長，儘管「冬老頭」偶爾會猛然迸出冰冷風雪，積雪開始逐漸融化。我確信，至少在北半球是這樣，我們可以肯定地說，春天快到了。同時，全世界的基督徒都即將在四月慶祝復活節，我們在那裡慶祝復活的主。

Social Media 社群媒體

我們生活的世界，在那裡新形式的電子通信正每年，若不是每月，出現一次。而這些新模式吸引了許多人，他們加倍其挑戰以爲我們許多人“跟上”技術。就我自己，我很吃力地讓我已經擁有的模式能跟上最新的，更不用說添加其他的！然而，我們必須繼續進步並適應社群媒體和電子通信不斷變化的現實。同時，我們所有人都必須確保我們不會在被淹沒在這麼多資訊時與人以及重要的期待“失聯”。我們必須不斷地做決擇以應對這一切。它對於我們的許多英語不是他們的第一語言的社友，變得更具挑戰性。

Managing Communication 管理溝通

- 每天檢查電子郵件並整理它到：
 - a) 快速回應—照著所讀的去。
 - b) 無需回應—如果你複製了，僅供參考用。
 - c) 加星號以更深入地處理—確保你每天抽出時間查看並優先處理加星號的信息。
 - d) 對重要信息及時回應—在優先的基礎上。

2. 如果您有臉書、推特、WhatsApp和其他社群媒體，致力於定期去檢查它們——每天，每隔幾天，每周。

3. 保留一份「待辦事項清單」，逐項列出需要做的，何時該完成。用它以記錄來自那些需要更多行動的電子郵件的要求。

4. 維護一個具有重要的截止日期和設定時間的日曆讓你開始每項任務以按時完成。

5. 必要時直接與人對話—如果電子方式無法獲得想要的回應，使用電話，Zoom、Skype或其他在線會議模式。

6. 當你需要學習與社群媒體和電子

通訊相關的新事物時從年輕社友獲取幫助—對我們是極爲困難的事，而可能對他們是不費吹灰之力的！



我相信有很多策略可用於管理電子通信和社群媒體，而我的真的非常簡單。關鍵是我們每個人都需要找到我們自己的方法，然後使用它們，適應和調整它們，直到它們用得順手。而且，正如我們想要的那樣獲得對我們信息的回復，確保你也回復給別人。請記住，這需要我們所有人共同努力才能真正有所作爲！

溝通的7C原則

定義：溝通的7C原則是一份清單這有助於改善專業溝通技能並增加信息得與它想要的、完全相同的方式被理解的機會。

為了進行有效的溝通，應該謹記以下溝通的7C原則：



1. **清晰：**信息對收件人應該清晰且容易理解的。溝通的目的是對寄件人

要清晰且只有收件人才能確定這一點。信息一次應只強調一個目標，並且不得在單一個句子中涵蓋多個想法。

2. **正確：**信息必須是正確的，即應使用正確的語言，並且寄件者必須確保沒有語法和拼寫的錯誤。而且，信息應該是準確且適時。正確的消息對收件人有更大的影響，同時，寄件者的士氣隨著準確的信息而增加。

3. **完整：**信息應該是完整的，即它必須包括目標受眾需要的所有相關信息。

完整的資訊給了收件人所有問題的答案，並幫助收件者做較好的決策。

4. **具體：**溝通應該是具體，這意味著信息應該清晰的，特別是沒有留下誤解的空間。所有的事實和數據都應該清楚在信息中提及，以證實寄件人所說任何事。

5. **簡明扼要：**信息應準確無誤和簡潔。寄件人應避免冗長的句子，並嘗試以盡可能少的字詞來傳達議題。短而簡潔信息更易理解，有助於保持收件人的專注力。

6. **設身處地：**寄件人必須考慮收件人的意見、知識水準、心態、背景、等等。以便有一個有效的溝通。為了進行溝通，寄件人必須理解目標收件人並參與其中。

7. **禮貌：**這意味著寄件人必須考慮收件人的感受和觀點，使得信息是正向的，並且聚焦於收件人。該信息不應有偏見，必須包含對收件人表示尊重的用語。
註：此清單適用於書面和口頭溝通。

資料來源：<https://businessjargons.com/7-cscommunication.html>

本文的早期版本首次出現在國際會長訊息，2017年4月，經許可在此轉載

公共領導與決策

Joseph C. Ibekwe 博士，Abuja, Nigeria 國際聯青社

每次我們提到「公共領導力」這個詞時，我們指的是領導者與他人相處的方式，在公共空間為他人所做的事情。公共領導有著不同領域，包括企業領導、宗教領導、教育領導、政治領導等等。這些公共領導領域中的每一個領域，都有其因藝術和管理或示範行為而不同的傾向。

儘管每個領域都非常重要，但其中最有效力和最普遍的則是政治領導。在你未明白這一點之前，你將無法理解為什麼一些透過經濟和物質收穫而富有的人仍然努力的去掌握政治權力。政治權力是公共空間中最有力的權力。這就是為什麼政治權力不應該被任意授予任何不具備道德品格和必要的同情心的人來掌控它。能力、才幹固然好，但不能與品德、同情心相比，這兩者決定了領導人如何將能力和才幹應用於政治領導。

每一個國家的壯大或貧窮取決於其政治領導的品質。對任何國家來說，尋求負責任和反應靈敏的政治領導應該是公眾所關心的最重要的事情。

領導力的三個關鍵方面：

當我們談論「優質領導力」時，我們實際上指的是那些具備高度領導力三個關鍵面向的領導者，即領導技能、領導價值和領導

特質。這三者結合起來可以強調領導者及任何與此相關領導者的效能。

因為領導力既是一種行為，也是一門藝術，所以領導力最關鍵的藝術就是決策。領導者想要在工作中取得成功必須善於決策，沒有臆測，沒有任意，但都經過深思熟慮和算計。

在做出決策時，領導者必須提出四個關鍵問題並提供明確的答案：

你想讓我做什麼？您應該具體明確說明您想要做什麼。

你想怎麼做？其中會有許多其他問題圍繞著領導者尋求「如何」去做？當你探索「如何做」時，必須鍛鍊思考的深度，也就是審查不同的選項。

為什麼你真的想這樣做？這是關於目的和興趣，這樣做的目的是什麼？如果您繼續做您想做的事情，誰的利益將受到保護或影響？自私的目的往往會破壞「如何」做事。

按照考慮執行的方式執行該專案會產生什麼影響或後果？其中包含有成本影響，民生、安全福祉、富裕幸福的影響……等等，還有很多。

對於影響的考慮往往比對企劃決定的考慮更重要。

一旦領導者完成了決策過程並掌握了問題的關鍵之後，還有其他事情要做。還有其他問題要考慮：

如何向人民宣布這項決定？

你什麼時候宣告它？

您採取了哪

些措施來減輕該決定之後對於不同人群造成已確定的負面影響？

領導力就是決策的後果理解：

領導者所做的任何事情都會產生後果。真正的變革型領導者太清楚他們對人民所做決定的後果，因此，他們採取積極主動的措施來減輕及緩和這些不可避免的後果，這就是領導者同情心的體現。同情心不只是一個詞，它體現在領導者的做事方式，領導階層必須認真思考並採取行動，以減輕後果。

領導力不僅僅是勇氣或是厚顏無恥的表現，更重要的是理解勇敢決策和行動的後果，並能夠提供緩解措施。

公共領導的基本人道目的是透過機智、智慧、耐心和同情心，引導人們穿越曲折道路獲得更好生活。

一個笨拙的領導者會為了展現領導力而毀掉更多人的生活，這是相反順序的領導。

最後，公共領導力是關係於人民的福祉，並不是關係於人民為了享受美好生活而必須遭受多大的驚恐。



Joseph C. Ibekwe 博士是 FLED 創辦人兼首席執行官-領導與教育發展基金會，Abuja, Nigeria.

世界聯青會刊的編輯-出版者與他們的繼任們

作者 國際史料督導 Debbie Redmond



幾乎是從一開始，國際聯青社就很清楚的瞭解到不僅是要與社員們分享新聞資訊，同時也希望能夠將，這些資訊傳達到一些潛在的非會員。於是在1922年的6月開始在俄亥俄州刊登廣告。

1923年的1月開始決定定期的將聯青資訊傳送出去。但是當時並沒有印刷刊物的經費，於是藉由與聯青社有伙伴關係的YMCA所提供的在它們的月刊專欄中寫一些文章。隨著國際聯青社的成長專欄的數量也逐漸增加到幾乎是一整頁的篇幅。不久經濟大蕭條迫使YMCA停止出刊。國際聯青社只好另尋管道，於是當時的國際秘書長／財務長將簡報寄給所有的社長。隨著聯青社友與所在的區域數量不斷的增加大家開始思考如何將聯青訊息傳達給非社友。



Herbert Blue

1936年大家決定嘗試新的方法，世界聯青會刊因而產生。最初的幾期有許多的付費廣告，但是願意在雜誌中刊登廣告的公司著實不多。編輯Herbert Blue的住所就在國際秘書長／財務長 Henry Grimes 家的附近，他們一起擔起了出刊的工作（正如同YMCA停刊前一樣）。

之後，俄亥俄州華盛頓市的一位年輕人主動提出以家中的印刷設備出版刊物。1937年11月，Dave Elder 接下編輯與出版的工作。他是第二位也是擔任此工作最久的編輯。從1937年至1963年（其中只



Dave Elder

有幾期因為入伍服役與病後修養由他的妻子與前任國際會長負責出刊）。

第二次世界大戰後的編輯群

1963年9月，Wallace O.Nelson(人稱Wally)同意接掌編輯工作，雜誌在明

尼蘇達州的明尼亞波里斯發行。10年來Wally 沿用 Dave Elder 的編排盡力維持雜誌一向的品質。Wally 退休後他的工作後繼無人。

這時新的憲法已經通過，國際董事會更名為國際理事會以及會員資格改為允許女性加入會員等等，有許多的改變。然而從1973年至1976年間國際聯青社都沒有發行任何會刊。在此迫切的情況下國際秘書長Ingvar Wallin選擇發行新的世界聯青會刊，同時



Wallace O. Nelson



Ingvar Wallin in later years

繼續物色擔任編輯的人選丹麥人Eigil K.Anderson出任此職務。由於他英文不是很流利，以致於經常為了雜誌中的錯誤而道歉。雜誌的尺寸改小了，照片的數量也減少了（只有黑白照片）。當時的想法是希望發行如同讀者文摘

那樣可以放在口袋裏的小型雜誌。Eigil 由1977年任職至1982年過世為止。

接下來的是加拿大的Andy Hamilton。他在雜誌的處理上有自己的原則，如“只要編輯認為有必要，可以縮短或改寫投稿的文章，照片必須是有品質的黑白照，不採用刻意安排的照片，接受來函與評論但不一定能得到立即的回覆。” Andy 從1982年



擔任此職位直到1987年為止。他的確是一位很優秀的編輯。

1987年，印度的S.Ramachandran接任。他與助理編輯C.K.Tomas持續出版小型雜誌。1993年

C.K.Tomas 由S.Ramachandran 手中接過編輯之職。他維持以報紙的形式出版雜誌，但是加上彩色照片與彩色封面。

之後來自拉丁美洲才華洋溢的Silvy Reyes de Croci 接下了工作。她最大的改變是將雜誌由讀者文摘的小尺寸改為標準尺寸。從2000年到2003年她提供許多文章與照片和社友分享。

2003年至2013年由英國的Alan (Wally) Wallington 任職。他編輯的雜誌受到大家的喜愛。尋找接任編輯人員的工作持續進行，在尋問過所有區域仍無結



在2022年一次聚會上的前任編輯 Alan (Wally) Wallington 和Silvy Reyes de Croci與現任編輯Koshy



James Olle

果的情況下有兩年的時間國際聯青總會的職員 James Olle 在他的工作之外同時擔下了此工作。在這兩年期間他協助Koshy完成了目前的世界聯青會刊。

就這樣，Koshy Mathew 在2015年任職。他決心要把這份雜誌國際化，讓各地的社友都能收到國際聯青社的訊息。雖然這份雜誌只是季刊，但是編輯的工作並不是一件容易的工作。Koshy 花了很多時間找人協助以期讓這份社刊成為多方面且受人喜愛的雜誌。

國際聯青社101年中的87年裡，世界聯青會刊前後共有12位盡心盡力的編輯。的確任何刊物要成功的完成都須要一位具有才能、技術與耐心的編輯。我們每一期雜誌都是編輯傾全力以求能將國際聯青社及其工作的真實意義展現出來。

Y's Men's World / YMI World 聯青世界 編輯

Herbert Blue (Mass., U.S.A.)	– 1936-37
David R. Elder (Washington, IA., U.S.A.)	– 1937-63
Wallace Nelson (Minneapolis, MN., U.S.A.)	– 1963-73
(Not published Jan., 1973 to Oct., 1976)	
Ingvar Wallin (Geneva, Switzerland)	– 1976-77
Eigil K. Andersen (Kalundborg, Denmark)	– 1977-82
Andy Hamilton (Ottawa, Ontario, Canada)	– 1982-87
S. Ramachandran (Quilon, India)	– 1987-93
C.K. Thomas (Cochin, Kerala, India)	– 1993-00
Silvy Reyes de Croci (Montevideo, Uruguay)	– 2000-03
Alan (Wally) Wallington (Kingswood, Bristol, U.K.)	– 2003-13
James Olle (IHQ, Geneva, Switzerland)	– 2013-15
Koshy Mathew (Bangalore, India)	– 2015-23

2016-17年第一期ICM在台灣台北舉行
通過決議名稱改為YMI世界

美國：國聯青社代表出席YMCA大會



Y Service Club Booth 聯青社展位

自新冠肺炎大流行以來，美國YMCA首次在喬治亞州亞特蘭大舉辦了YMCA大會。來自美國各地以及許多其他國家的3,500多名YMCA專業人士和志工齊聚一堂慶祝、學習、交流和發現。本週的主題演講嘉賓包括 Kareem Abdul-Jabaar、Kal Penn、Lisa Ling 和美國YMCA會長／執行長 Suzanne McCormick。

這是YMCA工作人員和志工最大規模的聚集，它還包括一個由330家最相關的供應商參展的商展廳。國際聯青社展位是其中之一。該展位由南大西洋區域會長 Kim Deal、John R. Mott聯青社社長 Philip Belfield 和他的妻子 Donna 以及 John R. Mott 聯青社社友 Debbie Owens 共同組建和工作。Philip Belfield 表示：「從展場開始到關閉，我們持續地向與會者介紹國際聯青社事工。一些曾參與過聯青社活動的與會者向我們談及他們美好的國際聯青社經驗時，令我們感到興奮。但是我們訪談的大多數YMCA工作人員和志工根本沒有聽說過聯青社。」

聯青社展位透過贈送亞馬遜禮品卡以及國際聯青社100年滑鼠墊和鑰匙圈吸引了人們的注意。這些東西也提供了很好的談話契機，Deal, Belfield and Owens 向來到聯青社展位的與會者說明了聯青社如何使他們的YMCA、他們的社區、他們的國家和我們的世界受益。137名與會者表達了直接興趣，並提供了他們的聯繫信息，以了解有關聯青社更多的信息。南大西洋地區總監 Kim Deal 表示：「能夠與眾多YMCA分享聯青社在世界各地所做的事情並它的潛力，真是太棒了。我們也將聯青社區域總監的姓名及其電子郵件地址告訴與會者，因此種子已經種下。」

聯青社社友Debbie Owens解釋道：「我很高興向許多其他人介紹聯青社。Kim, Philip和我對如何繼續這項宣傳工作有一些想法。我們看到這些聯青社對我們的YMCA有多麼重要，我們相信對於許多聯青社來說，這可能是一項很棒的投資。來自佛羅裡達州彭薩科拉的YMCA會員總監 Trenten Kawa 獲得了亞馬遜禮品卡。Trenten 與 Deal, Belfield 和 Owens分享說，他有很多年輕的YMCA會友一直在談論如何更多地參與他們的YMCA和社區，他希望回到他的YMCA並創辦一個國際聯青社。」



Y Service Club Amazon gift card winner
贏得聯青社亞馬遜禮品卡者

韓國：聯青社團結起來維護Kimjang傳統，在全羅南道傳遞溫暖

大約500名聯青社友聚集在全羅南道光陽邑的當地傳統市場，舉辦溫馨的泡菜製作和分享愛活動，是珍貴的Kimjang傳統的一部分。社區精神熠熠生輝。

這次活動不只是製作泡菜；它是韓國人在寒冷的冬天裡團結一致的象徵。捐贈2000顆泡菜不僅是一種慈善行為，更是一種幫助

有需要的鄰居，包括老年人和陷入困境的家庭的一種姿態。

洲域長 Han Il-wook、區域會長 Kim Donghwa、地區總監、社長和熱心的社友齊聚一堂，呼應了植根於 Kimjang 傳統的集體關懷的精髓。泡菜，除了其烹飪意義之外，還具有作為冬季團結和支持象徵的文化價值，在寒冷的

空氣中，新鮮泡菜的香味讓每個人都想起了 Kimjang 傳統所體現的集體力量。

Y's Men 在在這個有意義的季節裡，這項努力中的團結展示了他們致力於在全羅南道社區傳遞溫暖和團結的承諾。



在印度東北部曼尼普爾邦傳播溫暖和希望



美美國洲域北大西洋區域開展了一項暖心任務，為印度東北部曼尼普爾邦的流離失所者分發保暖衣物和毯，本著團結和友善的精神，國際聯青社繼續為各社區帶來正面的影響。只要我們齊心協力，就能帶給世界溫暖和希望。

新國際兄弟社

馬來西亞Silver State國際聯青社和台灣台中長松社於2023年10月10日，締結為國際兄弟社（IBC）。簽約儀式圓滿成功，共有30位參與者。

特別感謝台灣游道生總會長和馬來西亞Helena cheah下屆會長。恭喜！



香港：為兒童的玩具重生



香港尖沙咀國際聯青社慷慨捐贈給香港YMCA，為了支持由Toy Reborn組織的“有意義的聖誕2023”活動，宗旨在以獨特而富有創意的方式支持青年和社區。這是回饋社會並對他人生活產生積極影響的一個典型例子。

今年，香港YMCA啟動了名為“愛YMCA愛玩具”的特別項目。該項目的目標是收集舊玩具，將它們轉化為藝術品，為兒童提供一種新的喜悅和創造力感。他們成功執行了該項目，並為貧困兒童創造了一次難忘的體驗。

美國：為弱勢群體建造住宅



在美國洲域北大西洋區域的新澤西州的人道之家專案中進行了卓越的社區服務。來自不同社團的志願者致力於投入他們的技能和時間，為弱勢社區建造房屋。

Varghese Korason，北大西洋地區區域總監

另外在丹麥的一家國際聯青賣店



二手商店是丹麥和挪威地區社團籌款的主力所在，今天我們介紹Skjern的聯青社二手商店。每筆購買都直接支持社團的社區專案。

美國：支持一間治療牧場



今年在克洛維斯—弗雷斯諾的國際聯青社服務團體，能夠支持心靈馬匹治療牧場將它作為其社區服務專案的一部分。Terry Horak在食物安排方面做得很好。國際聯青社很高興能幫助Guy & Carey Adams以及所有進一步推動這一重要使命的其他志願者！

印度：摩托車競賽促進旅遊



在2023年9月27日世界旅遊日，SWIR的第4區舉辦了一場名為“經典騎手”的摩托車競賽，從科瓦拉姆到瓦爾卡拉。競賽於上午6:30從科瓦拉姆開始，沿著沿海路線穿越，最終結束在瓦爾卡

拉懸崖。該競賽宗旨在促進旅遊復甦，是為地區總監 Vinod Rajasekhar的社會承諾的一部分。

摩托車手、汽車駕駛者、遊客、商務代表以及來自不同社區的成員參加了競賽。為地區副總監

K. Alex主持了活動的開幕儀式。結束儀式由瓦爾卡拉市主席主持。來自不同聯青社社團、政府官員以及旅遊業的主要人物也參與其中。

修復環境以適應(Environmental Restoration for Adaptation , ERAP)專案，在Bamenda,喀麥隆

喀麥隆西北區域的居民正努力克服土地快速退化和氣候變遷的議題，那是源於有害的傳統刀耕火種的耕作方式、由外國和國內公司進行的大規模的木材開採和採礦。森林砍伐和為採礦目的改變河流導致不利和惡劣的天氣條件，包括不穩定的降雨、強烈的陽光照射和強風。這些情況導致了財產損失和對農業生產力的重大影響，使居民容易受到饑餓、營養不良和因受污染的水源導致的水傳播疾病的傷害。遺憾的是，許多當地人認為這些負面後果是上帝的懲罰而非認知到他們自己不符合可持續發展的做法。



2023年8月16日，國際聯青社支付了第一筆「修復環境以適應」(Environmental Restoration for Adaptation ,ERAP)款項以回應專案協調員的要求。在9月13日，我們收到了第一份報告，其中強調了以在所有利益相關者中卓越的合作為標誌的非常成功的開始。該報告概述了300名受益人的身分及其在修復和維護方面的初步培訓。這些資金被明智地用於初期購置苗木及種植設備，為專案未來的成功奠定了前途有望的氣氛。

印度奧里薩邦卡塔克的基督教青年會農業學校 (YMCA Agricultural School ,YAS)

該專案旨在：

- 提供密集的在課堂和實地的培訓給大約200名年輕農民（一個班級每月15—20人）。



- 引入替代的耕作方法以增加家庭收入。
- 減少無農地和季節性的農民的遷徙。
- 建立無農地的 / 季節性的農民合作社尋求替代性收入來源以改善穩定性。

在2023年8月26日，舉行了開幕式以紀念在印度奧里薩邦卡塔克的 Bhagatpur 的基督教青年會農業學校 (YAS) 的開學。這個專案由印度基督教青年會與 Cuttack聯青社合作管理。北部、東部、東北區域會長 W.H.C. David;Cuttack 社社友和印度基督教青年會 -Bhagatpur 專案的主席和委員會委員的出席為這個場合增添光彩，該委員會為培訓中心命名，並且是鞏固專案目標和釐清預算事項的機會。

作為記錄



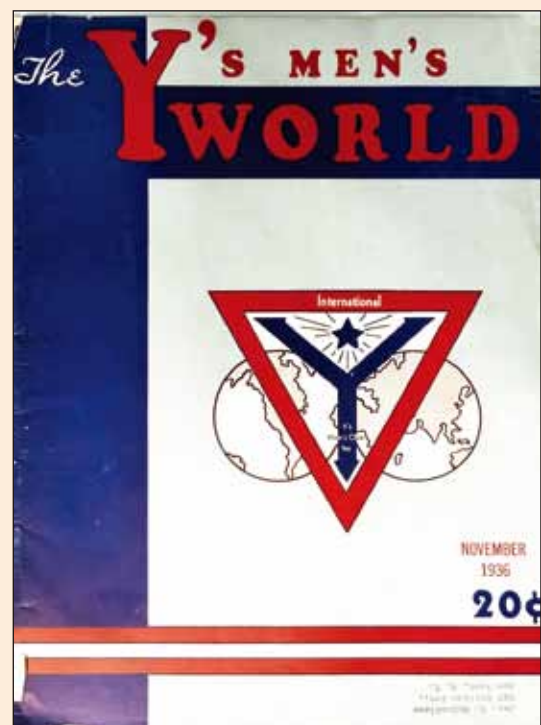
我們1986年的國際大會是在丹麥 Aarhus 舉行。在這個國際大會提供了第一個國際青年營。
(我們再次到 Aarhus 參加 2022 年基督教青年會世界理事會和國際聯青社國際理事會會議)。

(IYC) 國際青年營

1985年被聯合國指定為「國際青年年」，這事實引導國際理事會任命成立青年服務委員會(Youth Services Committee)。該委員會在1985年年中會議提交一份報告。前國際會長Clare Graham 主持了委員會，為該報告定下了基調，那時他說：“這個委員會的用意不是要來服務青年，而是要給青年一個服務的平台。”

該報告的建議中的一項是在國際大會時由青年營來舉辦論壇。成立了一個青年營委員會來研究其可行性，並向理事會的下次會議做了報告。

該建議是明確的：青年營於1986年在丹麥 Aarhus的國際大會舉行；參加人數限制在150人以內；參與者年齡限制在15-25歲；提供美元15,000的補貼協助出席者來參加。為期兩天的課程包括測驗、辯論、研討會、體育和文化競賽。此建議被核准，因此第一屆國際青年營在1986年舉行。



探索非洲的天堂



世界奇觀

歡迎來到坐落於肯亞奈洛比中心普為人知的非洲天堂，沙法瑞公園酒店及俱樂部。

酒店擁有203間豪華高雅的非洲式建築客房，以及閃爍的水景花園、內陸沙灘和景觀公園。使得整座酒店成為一處寧靜宜人的綠洲。園內處處皆是茂密的當地樹木以及種類繁多令人驚嘆的鳥類與蝴蝶。

此公園酒店佔地40英畝，是奈洛比最大的會議及活動場所，也是非洲舉辦國際會議的場址。它具備了超過20間附設迎賓區與分組討論室的大型會場及設備。眾多的特色餐廳提供令人難忘的多元化美食將帶給您頂級豪華的享受。



Tel: +254 709 732 000 | 020 36 33000
Email: sales@safariparkhotel.co.ke
www.safaripark-hotel.com

長美社 陳翠翠 譯

