

台灣聯青

黃波周繪書

TAIWAN Y'SDOM NO.2 2022/23



2022-2023 年度主題

國際 以團契和影響力進入下一個100年 *Into the next 100 Years with Fellowship & Impact*

亞太 新局創新求變 *Elegantly Change With New Era*

總會 興起發光 照亮聯青 *Arise and Shine Lights on Y's Men*



發行者

會長：王聰和
主編：周漢容
顧問：李啓銓

翻譯：李啓銓、李姍燕
余政道、林博司
林呈烈、陳慈愛
陳翠翠、廖草西
林彥汝（子聯）

排版印刷：將揚印刷設計



04-2422-4988 | jy23132460@gmail.com | 04-2422-4958

目錄

- 2 桃園環保公園半日遊
- 3 CS捐贈活動~陸祥育幼院暨十月份例會~橫山書法藝術公園
- 4 北區總監第二季行事曆
- 6 中區總監第二季行事曆
- 8 杉林溪森林生態渡假園區三社聯合月例會暨聯誼活動
- 9 『日本栃木縣基督教青年會學習』成果報告
- 12 中區第47屆情聯親陸旅遊活動
- 13 耶穌基督教示
- 14 第四十七屆第二次常務理監事會議記錄
- 15 頒獎位置禮儀
- 16 長榮社慰問獨居老人活動

桃園環保公園半日遊

大橋社 孔桂花

11月26號下午一點半，夥伴們在虎頭山環保公園入口處集合，展開半日的旅遊。因當天投票日前社長子芊於前次會中建議早上讓社友、情聯、子聯投票，下午大家即可輕鬆的相聚、散心、話家常、促進身心健康。虎頭山南麓環保公園的前身是一座垃圾掩埋場，於民國86年底功成身退之後，桃園市公所便接手積極復育、整治。在填平的廣闊山丘上遍植草皮、植樹、興建公廁、步道、涼亭、藝文造景及體能訓練設施，現已變身成一座規畫完善的環保公園，真是化腐朽為神奇，亦是環保再生利用的最佳典範。

當天約有18人陸續抵達環保公園，大家一起欣賞美景，環繞公園2、3圈，互相取景拍照。最了不起



的是酷炫的桃機一號進駐，整台為金屬材質，拼接成一架飛機，一旁還有超美的行李箱，很適合拍照，飛機內有許多桃園經典地標照片，兩側機翼是景觀台，放眼望去是整個桃園市區，從黎明、黃昏到夜晚都有不同風貌。可惜大夥們傍晚時刻就離開，前往三民路新梅龍鎮復古餐廳享用晚餐。

虎頭山環保公園CP質很高，不用門票，有免費停車場，但要早一點以免向隅。智慧型公廁乾淨又明亮，並貼心附飲水機，這離桃園市區很近，老少咸宜的好去處。當天風和日麗，環保公園海拔251公尺，佔地2.5公頃，有一個可愛迷人的馬賽克拼貼音樂符號座椅，在平台旁還有一個外凸的步道，環抱著藍天、微風和大草地。坐在觀景台賞景，安靜地放空都是一種享受。難怪前社長子芊每日清晨5報到。爬山踏青使人神清氣爽，灌注一整天滿滿的動力，開啓美好的一天。傍晚時分，飢腸轆轆，大家依依不捨的離開了這美麗的風景，旋即前往梅龍鎮復古餐廳用餐，席開兩桌，店內裝潢典雅古色古香，空間寬敞舒適。瑞萍姐加碼請大家吃養生豆花。梅干扣肉是這家的招牌菜，龜鹿二仙膠砂鍋雞超美味，就在大家酒足飯飽，互道再見時為這豐盛的行程，劃下完美的句點。

CS捐贈活動~睦祥育幼院暨十月份例會~橫山書法藝術公園

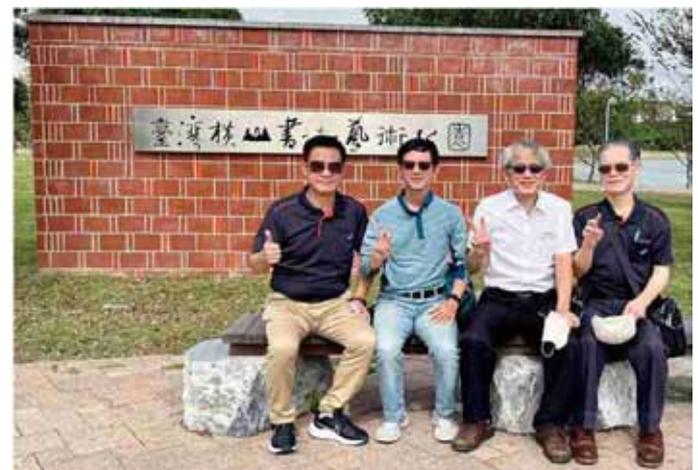
大橋社 陳千代

十月是秋高氣爽的季節，大橋社的CS捐贈活動來到位於桃園大園區的睦祥育幼院。育幼院創辦人—梁建國先生，於民國98年向桃園市政府申請立案創立睦祥育幼院，於竹圍舊址正式營運，由其夫人劉綠玉女士擔任院長。如今，睦祥育幼院因種種因素已搬遷至大園市區，為了讓孩子有更穩定的生活，承租了位於大園國小旁的現址，在104年2月正式搬遷至今。

捐贈活動於上午十時開始，社友、僑聯們二十多人陸續抵達育幼院。創辦人梁先生為大家做介紹育幼院的簡報，他因鑑於目前社會的弱勢孩童及功能不全的家庭需要照顧，故創立此育幼院。並由其夫人劉綠玉擔任院長，她有二十四年政府社會工作經驗，期許育幼院不只是社會最後防線，還是人生的改造支柱，培養全人教育的睦祥家園，目前院童有三十多位。從創辦人的簡介中，讓我們瞭解育幼院的各項運作，也讓我們更欽佩創辦人夫婦無私的奉獻及在育幼院服務工作人員的辛苦，因為有你們的付出，造就出孩子美好的未來。捐贈儀式在簡報後開始，由陳志柔社長及CS主委代表捐贈紅包二萬元給育幼院，並由創辦人代表接受。希望藉由此次的愛心捐贈活動，喚起大家對弱勢兒童的重視。隨後社友運喜兄也私下掏出腰包另捐出5,000元，社長也不落人後捐出2,000元。捐贈活動就在這次的介紹人蔡淑桂博士（也曾擔任院長）帶大家參觀院區環境後，結束此次CS捐贈活動。

捐贈活動結束後，大夥驅車前往第二個活動地點—橫山書法藝術公園。此館於110.10.22正式營運開幕，建築外觀設計融入書法藝術，沿用傳統地名的橫山書法藝術館，為全臺首座由官方經營之書藝主題館。在以公園基地為「硯台」、陂塘為「墨池」的意象來規劃的園區中，獨具特色。書藝主題館，一眼就會被這以五方篆印為意象的建築給吸引目光，以書法的墨黑色調和清水模相搭，整座書法館裡裡外外都是藝術的呈現。因入園區時間已近午餐時間，我們只好在公園環湖步道走走和拍美照，當天天氣不冷也不熱非常適合在園區的戶外空間放鬆散步，希望下次有空能再次造訪。接著到午餐時間，

聚餐地點是台灣番鴨牧場大江店，席開三桌超大盆的薑母鴨火鍋及麵線吃到飽，菜色非常豐富已讓大家吃到撐，在酒足飯飽之後結束了這次有意義的活動。



北區總監第二季行事曆

北區總監 白醒麟

10月份

1. 10/01日聯合社在大安森林公園舉辦捐血活動暨防災宣導共募得141袋捐血，正值缺血時期就像及時雨發揮捐血救人的精神。
2. 10/07日北區委員會第二次會議在總會舉行，會中帶來好消息，台北社輔導李世欽創社成立新世紀國際聯青社，定於111.10.29日舉行創社授證儀式地點在景美星靚點大飯店舉行，期盼大家踴躍參加。
3. 10/15~16日城中社、大業社、屏東社三社DBC聯合例會在台中全國大飯店舉行，並聯合舉辦CS捐贈南投愛蘭國小贊助學校經費，同時也是大業社成立10週年慶祝大會，紀錄10年的成長軌跡，賓主盡歡。
4. 10/15~16日桃園社與台南社DBC聯合例會在嘉義梅山舉行增添兄弟情誼。
5. 10/20日參加台北社與新世紀社授證典禮籌備會在台北市濟南路上海鄉村餐廳舉行，為授證典禮作後確認，預祝大會成功。
6. 10/29日城中社林瑞香社長計6位社友前往基隆市立八斗高中校慶並捐贈贊助金5萬元。
7. 10/29日新世紀國際聯青社正式成立並舉行授證儀式，社友人數24名。來自南區、中區、北區聯青各社社友僑聯共襄盛舉見證祝賀，也是百年聯青社新成立的第一社，意義非凡，期許更多年輕有為志同道合的聯青夥伴推薦加入增添新力量。

11月份

1. 11/01日城中社舉行僑聯活動，在陳信肯社友的頤坊門市學習DIY手作皮包，在僑聯馮斯蒂老師的教導下，參加者每人都完成精美的作品。第二階段由僑聯朱潔芳分享從事多年的社會公益心得。啟發多元角度的思維。也共同研討112年4月分北區僑聯活動如何結合公益辦好活動。
2. 11/05日上午08:30在台南舉行3對3籃球決賽，一大早北中南各理監事暨幹部準時到場舉行開球儀式。11點舉行聯青百周年感恩禮拜儀式並錄製8分鐘的影片。餐後舉行總會理監事會議。
3. 11/10日下午沈洲域長、陳思穎執行長、北區總監、僑聯主委簡千信、城中社陳王奇主委一行5名赴

台灣戲曲學院討論百周年慶3/10日第一天的節目內容，結合台灣文化特色表演最佳的節目。

4. 11/11日聯合社與城中社共同舉行聯合例會，分享彼此社團運作精神與經驗，彼此分享獲益良多。
5. 11/13日有朋至遠方來，印度區域前會長Hrm Mammen Oommen 來台訪問5天4夜，感謝林呈烈秘書長、北區總監安排接機，並在YMCA餐敘有沈洲域長王聰和總會長、陳志柔社長陪同，第二天感謝城中社接待，第三天感謝大橋社接送貴賓參加山溪地北區總監盃高爾夫球賽並前往北埔老街及東安古橋觀光。第四天感謝沈洲域長陪同拜訪中區聯青並觀光，第5天由沈洲域長及王總會長、林呈烈秘書長接待參觀野柳、真理大學淡水等觀光景點，餐後送機返回印度，結束訪台行程，感謝大家熱忱的接待。
6. 11/29日聯青百年慶祝大會籌備會議，在台灣總會會議室召開。整合各項調整細項，並追蹤各組進度。
7. 12/01日台北社在YMCA舉行例會，邀請2022冬季奧運選手何秉睿分享讓世界看見台灣。
8. 12/17日第47屆北區第二次聯合例會由蘭菁社主辦，會中邀請簡又新前外交部長主講：迎接零排放新時代。席開10桌並有卡拉OK助興，蘭菁社將晚宴當尾牙來辦，非常熱鬧，感謝中區游道生副總會長夫婦蒞臨指導賓主盡歡。





台灣聯青

年度主題：興起發光 照亮聯青

Theme : Arise and Shine Lights on Y's Men

NO. 2



中區總監第二季行事曆

樂活聯青是我今年中區的主題，就是希望來參加聯青社的社友、都是快樂的、勇於付出的。期許中區各社都能情義相挺，也就是說當主辦社在辦理中區所交付的活動或事工，其他的分社都儘最大的力量全力支持參與，參加活動的人多熱鬧，主辦社辦活動就有成就，參與各項活動的社友也會覺得很精彩，希望中區各社，都是兄弟社，我們中區就是一個大社，讓我們的社友，以聯青為榮，當大家以聯青社為榮，就會吸引更多的志同道合的朋友加入聯青社。

每年各社做的CS很多，期許今年要超越往年，所以我在各社社長上任時，先捐贈各社一萬元的社福金，藉此拋磚引玉，我想今年各社CS一定會超越往年，感謝各社社長的相挺；中區在

1. 8/15捐贈65,000元，贊助YMCA暑假兒童健康歡樂成長營的營養午餐費。
2. 9/28中區高爾夫球隊&長松高爾夫球隊捐贈10萬元和二手球具給徧鄉原住民小朋友所組成的黑熊高爾夫球隊。
3. 10/2捐贈彰化老人養護中心一高溫消毒櫃&30公升攪拌果汁機捐款金額134,000元。



中區總監 賴貝鈞

接下來還有許多的CS、捐血、YMCA跳蚤市場、淨灘活動等等.....，希望社友們都能熱情的參與，當然我們還有許多的活動，今天的歌唱比賽，即將道來的登山健行、倩聯旅遊、保齡球、YIA等等.....。

希望各位社友都能參與，因為有你們的參與，活動才顯的精彩。





台灣聯青

年度主題：興起發光 照亮聯青

Theme : Arise and Shine Lights on Y's Men

NO. 2



杉林溪森林生態渡假園區三社聯合月例會暨聯誼活動

長青社秘書 陳慶成



長青國際聯青社年度盛事，北、中、南區三社聯合月例會暨聯誼活動，於11月26日及27日假杉林溪森林生態渡假園區隆重舉行，依三區輪序今年正值由中區長青社承辦該次活動，各社社友、倩聯、子聯、親友及日本IBC代表共計82位參與，報到當天恰逢九合一選舉投票日，且加上台北中央社及高雄社需歷經長途跋涉的遙遠路程，所以不得不將會議時間往後展延，待每位與會者均CHECK IN之後，會議於下午16:30在主題會館三樓會議廳正式召開，也為此次的活動揭開序幕；會議結束後轉往二樓餐廳享用晚餐，餐敘中也同時舉辦南山頌及白頭頌，中、日IBC互贈見面禮，整個晚宴在歡樂氛圍中劃下句號，餐後隨即展開夜間活動，內容有賞螢、觀星及KTV等，但由於天公不作媒氣候不佳，賞螢及觀星因此作罷，大夥只能在KTV包廂內盡情高歌、熱舞及歡樂暢飲。

由於日本IBC有京都府芭麗士社川上孝司、京都前部長及大阪府西社谷正一、中西部前部長兩位代表出席盛會，承辦社長青國際聯青社，為了表示至高的誠意以及歡迎遠道而來的本社IBC貴賓，展現出應有的待客之道，特地禮聘專車，由蕭孟祥社長、涂榮憲 IBC主委、陳慶成秘書及涂雅媛翻譯等一行4人，於25日下午15:00左右抵達桃園國際機場接機，待一切手續辦理完成後，司機一路驅車南下直回台中，並於晚間19:00左右在台中大坑舉辦歡迎餐會，席間並有多位社友、倩聯及子聯參加，便以拉近彼此的友誼。

杉林溪森林遊樂區海拔約1600公尺，是台灣中海拔生態最完整、最具代表且最有特色的森林遊樂區及自然教育中心；園區內四季風貌不同，氣候溫和涼爽，終年可見雲霧繚繞，園區內有著渾然天成的自然景觀，大面積的原始森林及人造林，三座大瀑布、特殊岩洞、壺穴、美麗溪流以及森林步道等，是一個結合生態、環保教育與遊憩育樂多功能的渡假勝地；這也是此次活動經過縝密思考、且是萬中選一的不二之地，本屆新的年度開始之際社長及秘書便緊鑼密鼓、快馬加鞭做了明智的抉擇，當務之急即提前預訂住房、安排食膳餐廳，規劃會議及聯誼活動地點等等各項細節，俾使整個行程能有條不紊的持續運作，會議及聯誼活動能圓滿成功；翌日（27日）大清早於享用豐盛的活力早餐後，眾人便兵分兩路開啓漫遊杉林溪之旅，其中一路選擇搭乘遊園車之輕鬆行，順道欣賞沿路千變萬化的自然景觀，另一路則選擇徒步縱走原始森林之挑戰行，可盡情享受大自然芬多精及體驗汗水淋漓的暢快，無論做何選擇其目的地都是相同處，只是體力與時間有所差異而已；園區目前正值鮮黃銀杏、黃金水杉、豔紅楓葉及紫葉槭最佳觀賞期，在經過半日的輕鬆漫步悠遊山林行後，整個杉林溪園區內的詩意美景、舒爽雲霧、鬼斧神工、天然奇觀等都盡收眼底，猶如步入人間仙境般，有種欲罷不能的衝動，但時間是現實且無情的，收拾行李並CHECK OUT後，驅車前往鹿谷午餐，餐後每人均依依不捨互道珍重再見，期待明年台北見，同時也為今年的三社聯合月例會做一個完美的END。

古人云：台上一分鐘，台下十年功，歷時將近五個月的規劃及準備等等前置作業，承辦了這次的三社聯合月例會暨聯誼活動，獲得大家的認同及掌聲，可以說一切努力都是值得的，同時也證實「機會是留給準備好的人」這句名言，也希望藉此機會更增進各DBC、IBC間的情誼，如同堅若磐石般且能歷久彌新，感謝各位熱烈的參與及協助，為這次的會議暨活動共同留下令人回味及懷念的歡樂時光。

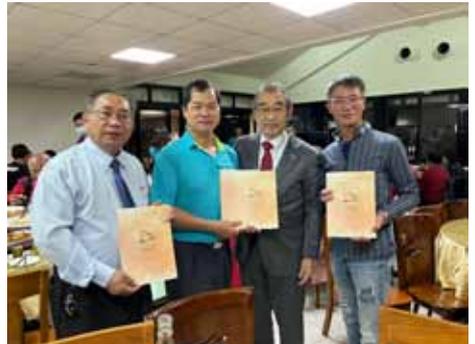


台灣聯青

年度主題：興起發光 照亮聯青

Theme : Arise and Shine Lights on Y's Men

NO. 2



『日本栃木縣基督教青年會學習』成果報告

壹、實習項目

- 一、兒老人養護機構見習四週(特別養護老人ホームマイホームきよはら)
- 二、栃木YMCA事工參訪一天(さくらんぼ幼稚園、ようとう保育園、宇都宮市役 所青少年活動センター・トライ東)
- 三、參訪輔具租賃清潔公司

貳、實習內容

在栃木實習期間，在老人養護機構內，深度的瞭解與實作練習，從中了解日本的照顧與台灣的照顧有何不同，並且參訪了輔具清潔公司，實地走訪日本在輔具租賃方面的運作。

參、實習心得

今年因為疫情的影響，在實習的安排上，以老人養護機構為主，並未實際接觸到其他不同部門的活動，僅以參訪的方式，讓我們見識不同領域的服務方式，在前往交流學習前，從資深同事口中得知，栃木YMCA在老人領域的服務上是有目共睹的，而在這一個月的實習中，的確讓我大開眼界，讓我學習到很多與台灣不同的照顧模式，甚至輔具的租賃購買也是與台灣很不一樣，除了在長照專業上，我們也參與日本聯青社東日本區宇都宮社月例會，互相交流文化彼此關心。接下來會針對老人服務及輔具清潔兩大方面進行分享。

一、老人服務：

栃木YMCA的老人養護機構分為三個區塊，每個區塊是依照長輩的功能狀況進行服務，一樓的區域分為広域及密著，皆屬於住宿區域，二樓的部分則是日照中心，讓健康的長輩或獨居的長輩能像上學一樣一起參與活動，增進社會參與，而在住宿型機構中可以發現，照服員們都是讓長輩自行活動自行吃飯，甚麼事都自己來，不會約束長輩或限制長輩，也不會因為長輩動作太慢就對他發脾氣，反而是非常有耐心的陪伴長輩，而在密著的長輩幾乎都有簽一項服務是ACP會議（台灣稱預立醫療照護諮商），也就是長輩在衰弱階段與家屬、醫療團隊、機構一起開會討論，長輩在晚年時想要怎麼過完人生的最後一階段，會

南投縣基督教青年會 教育訓練組長謝家歆

議會依照長輩的狀況，隨時進行討論調整，進而達到長輩的心願。而在餐點方面也是經過營養師的分配與長輩個人飲食習慣做調整，加上廚房的配合所製作出來的。

二樓的日照中心的部分，中心的照服員會每天安排不一樣的活動讓長輩們參與，甚至在一大早長輩進入中心後會讓長輩們先洗澡或泡腳，這是一項傳統延續的服務，而這項服務也在介護保險內可以申請補助的服務，現今日本非常重視社會參與，所以中心的長輩僅有三到四位是固定的，其餘不固定的長輩是獨居長輩，由機構人員部定時帶長輩外出採購或到日照中心參與活動。

二、輔具租賃：

日本有一項保險是介護保險，共分為7級，分為要支援2級、要介護5級，要支援是指長輩還有自理生活的能力，但還是需要輔具來支援他做完一件事，要介護是指長輩需要長期使用輔具來協助他完成生活自理的部分，若有需要介護保險租賃輔具的民眾可以向衛生所提出申請，經過評估確認長輩的身體狀況，再決定長輩需要使用哪一級的介護保險，通過後再向租賃公司租賃長輩所需的輔具。輔具租賃公司會在民眾歸還後，先檢查輔具是否有損壞需要維修或修補的地方，若非人為破壞，租賃公司會向保險公司申請維修費用，若為人為破壞，租賃公司會向家屬收取維修費用，檢查完若無損壞就會開始進行每個環節的清潔與消毒，完成清潔與消毒後就會將輔具封袋，像一個全新的輔具，保存等待下一位需要使用的長輩來租賃，在保存的時候，租賃公司也會在輔具的外袋貼上清潔流程、使用年限、是否汰換、租借幾次等相關資訊，讓大家可以一目了然知道這項輔具目前的使用狀況。

三、結語

在栃木YMCA這段期間，除了專業的學習外，也體驗許多日本文化，比如：花火大會、參觀古蹟、機構納涼祭等等，而觀光時日本YMCA同工也會陪同，進而加深與日本同工之間的距離，雖然這次因為疫情的關係，少了需多日本文化特色的體驗，但我學習到很多在老人服務的專業與知識，期待未來台灣也能朝

『日本栃木縣基督教青年會學習』 成果報告

南投縣基督教青年會 教育訓練組長謝家歆

著日本的照顧模式發展，提供長輩好的照顧模式，讓長輩在人生的最後一哩路還能得到應有的尊重，帶著無牽掛的心情及家屬的祝福離開人世。

以上是我在日本栃木YMCA一個月來的實習心得，我很願意將我所學的應用在YMCA事工上，同時感謝國際聯青社的贊助與支持，我很願意參予在地的聯青運動，希望能盡上一份心力。



中區第47屆情聯親睦旅遊活動

長松社秘書 李世偉

每年的情聯親睦旅遊活動都是中區的重點活動之一，今年剛好輪到長松社承辦，剛好新政策遊覽車駕駛工時不得逾11小時的限制下，活動的行程就不適合跑太遠，又遇到萬物皆漲價的壓力下要控制預算，經過許多個方案與地點討論後，後來就選中雲林草嶺「雲嶺之丘」來當成這次的行程主軸。

雲林草嶺位於海拔1,500公尺的地理位置，所以在中間要更換成中型巴士才能順利通行於山間，與社長、中區總監會同場勘後，一切行程、餐廳與車輛安排就緒，就等活動日期到來，但天氣變化是我們無法掌控的，在出發前一天雲林草嶺還是狂風暴雨、氣溫驟降到只剩8~9度，原本已要準備雨天備案了，還好隔天轉晴，氣溫雖低，但有陽光漫射、藍色的天空、雲霧山嵐、真的有像在人間仙境一般，12月份為當地枯水期，剛好在前幾天下雨的關係，到了蓬萊瀑布依然有壯闊美景可以看，在山林間健走吸收負離子、芬多精，對於身心靈健康有很大幫助，大家在夢幻般的瀑布前留影拍照後就前往餐廳享受在地美食與名產。

中午吃飽後，餐廳人員很親切安排好了車輛（中巴），司機大哥除了載我們以外還沿途導覽風景，讓大家多認識草嶺這個好地方，在下車後走一小段路後

先到了藝術雕塑分指三縣，再往上走一小段路來到「雲嶺之丘」它擁有絕美360度環景無屏障無敵景觀視野……三縣市之交的零死角雲海，山上的茶樹田就像電視廣告上的一樣美，隨便拍都很好看，雖然雲霧還是沒完全散開，但卻有另一種難得的美景，在此留下大合照後我們就又往下一個景點「五元兩角」。

五元兩角四周被綠意盎然孟宗竹林包圍，沿路的涼亭和綠廊皆採用孟宗竹編製成而成，因涼亭頂部加總起來就是五元兩角，也就是五元兩角名稱的由來。在沿路的竹林步道散步真的感覺非常舒服，乾淨清爽的空氣，令人心身舒暢，到了小市集也有一些當地農產品好吃又好買，重點是都可以試吃、試喝，大家買的很開心後就上車回到遊覽車的集合地點準備回家；在回家之前司機大哥不忘帶我們去試吃苦茶油雞與推廣他們自家苦茶油，薑片與苦茶油炒香後再加入雞肉燻炒，真的超極好吃、炒過雞肉的苦茶油更有一種特別的香味，適合拌飯、麵完全不會浪費。

於下午3點半左右就離開草嶺，晚上於草屯雙喜婚宴會館用餐，本次活動全部社友與情聯、子聯共計146位，本次活動天氣、交通各方面都很順利，也感謝各社的支持與參加讓這次活動更圓滿。







第四十七屆第二次常務理監事會議記錄

時間：2022年11月5日（星期六）上午13:00開會，會後用餐

地點：新阿杜香港風味茶樓濃園滿漢餐廳（台南市長榮路二段248號 電話：06-235-1133）

主席：王聰和會長

司會、記錄：林呈烈

出席：理事、監事、法制委員、全國大會籌備會總幹事、聯青百年大會籌備總幹事、
總會財務長、秘書長、各區秘書長

一、主席宣佈開會及致詞

二、確認本次會議議程

三、宣讀上次理事會記錄(2022/9/3)（附件P1）～接納～

四、總會會務報告～接納～

1. 本年度國際選舉將以網路投票進行選舉，目前已知2023/24年度候任國際會長IPE候選人有二位：Soo-Theng (David) Lua (新加坡)、Chi-Ming (Charming) Shen (台灣)；候任國際財務長ITE，共有三位候選人：Erik Breum(丹麥)、T. M. Jose(印度)、Jacob Varghese(印度)，於三人中選一位；亞太洲域候任國際議員ICME候選人資料尚未公布，有任何最新相關消息，總會將會立即通知各社。
2. 本屆截至10月31日止全國各社申報之社友數為509人，恭喜北區台北新世紀社於10月29日完成授證，申報社友24位。請各區各社積極舉辦EMC活動，敬邀有望社友參與活動並鼓勵入社加入聯青行列，希望下半年度有更好的成果。
3. 總會近期將寄發各社本屆申報關懷聯青長者、2023年好禮運動學校及推薦ASF受獎人等資料，請各社配合辦理。
4. 第48屆第二副會長RDEE推薦表將寄送各社，敬請地區協調推出候選人。

五、財務報告：（附件：P2~ P4）～接納～

六、地區會務報告：依序為北、中、南區總監、全國大會籌備會總幹事、
聯青百年大會籌備總幹事。～接納～

七、討論事項

1. 追認9月3日第一次常務理監事會決議案。

① 聯青百年相關活動案－防疫專款製作1000條聯青百年防疫運動毛巾。

② 幹事薪資調整案。

決議：通過。

2. 48屆全國大會主辦區變更案。

說明：9月3日第一次常務理監事會決議建議：第47屆全國大會由長松社與總會共同籌辦，大會會期1天；自第48屆起之全國大會由當屆總會長所屬地區籌辦。

決議：通過。

3. 聯青運動記錄影片比賽。

說明：為保留聯青運動記錄及因應時代轉變，擬辦理聯青運動記錄影片比賽，由各社編製5-8分鐘介紹聯青相關活動影片於2023年3月31日前交件，由總會評選前三名給予獎勵。

決議：通過，由總會擬定比賽規則及辦法，儘速函寄各社。

八、臨時動議：（自由發言）

九、宣讀確認本次會議記錄

十、下次會議：第三次理、監事會3月4日，地點：台北（散會）餐敘



頒獎位置禮儀

當代國際禮儀的慣例是以右為尊，在頒獎典禮過程中，舞台上只有兩個人，分別是頒獎人與得（領）獎人，而雙方的站立位置，係以雙方的關係來作判斷，因此首先要瞭解雙方的關係究竟為何？

（註一）左、右舞台的定義：站在舞台上面對觀眾或聽眾，右手邊稱為右舞台，左手邊稱為左舞台。

（註二）獎座、獎盃、獎狀、支票板、禮品、放置桌，以及頒獎禮賓人員遞獎的出場方位，都需要等到頒獎人位置確定後，再隨之決定，而且一定是由頒獎人的那一邊側台出場。

（註三）地上可以貼腳牌（或稱作地貼），讓雙方以及禮賓人員可以辨識出站立的位置，多半是採用「平分中線法」。

（一）機關首長頒獎予內部自家同仁或部屬

當首長頒獎給自家機關內部同仁時，雙方是「長官一部屬」、「上級一下級」的關係，長官位階高於部屬，因此長官站在右邊，部屬站在左邊（長官站在右舞台，部屬站在左舞台）。請參見圖一。

（二）機關首長頒獎予外單位人士

當首長頒獎給非自家部屬人員時，頒獎人和領獎人不是上下級關係，因此必須認定「來者是客」，



機關首長頒獎予內部自家同仁或部屬

第47屆總會長王聰和頒獎給承辦社長松社謝志浩社長

雙方是「主人一客人」的關係。在禮賓理論中，「以客為尊」、「以右為尊」，因此自家首長站在左邊，外單位人士則站在右邊。（首長站在左舞台，賓客站在右舞台）。請參見圖二。

上列論述是依照「雙方關係」以及「以右為尊」兩項則者進行判斷，所得出的結論。惟部分縣市政府並未遵照此論述來規劃頒獎典禮的站立位置，而是一律安排本機關首長站在右舞台。根據筆者經驗，這樣的設計有三種可能：

承辦人員未能明瞭上列的論述邏輯，只知道長官為大，以右為尊，殊不知以客為尊的道理，除了奉茶、迎送之外，也適用在站立位置的安排。

單位內已經制定了標準操作程序(Standard of Procedure, SOP)，並且經過一定的簽呈核定，如果要變更，需要再上簽呈報告、解釋、討論，曠日廢時，因此就便宜行事。

單位內曾經就不同禮賓見解進行討論，最後由長官拍案決定。畢竟，上述只是一種見解，既無法律強制，也沒有相關罰則。禮儀本來就是一種風尚、習俗、慣例，如果單位內有長官有新見解或刻意要「破舊立新」，那也是一句話而已，說變就變。除非是「法有明訂、依法行政」，業務承辦人才能依法規劃，說服長官依法行政。



機關首長頒獎予外單位人士

中AB區第34屆第二次聯合例會
何永茂總監頒錦旗給演講者卓播英教授

長榮社慰問獨居老人活動



聯青社訓：行其義毋計其利 享其權須致其功

MOTTO: TO ACKNOWLEDGE THE DUTY THAT ACCOMPANIES EVERY RIGHT



台灣總會雜誌
國際聯青社總會會刊
TAIWAN Y'SDOM
REGIONAL BULLETIN
Y'S MEN INTERNATIONAL
TAIWAN REGION

發行者：國際聯青社台灣總會

104057 台北市中山區吉林路369號6樓之10

電話：02-2599-2531 傳真：02-2599-7207

祇對會員發行私人文件

印刷品