



Y's Men International
Y Service Clubs International

YMI WORLD

行其義毋計其利，享其權須致其功

只私下發行給社友



- 主題：實踐睦鄰、互助和互補 • 聯青運動消息：Kim Sang-chaе 開始就任國際會長
- Alan “Wally” Wallington 榮獲巴蘭坦獎 • 領導力：國際組織中的有效領導 • 反思：充分利用今天的挑戰
- 微歷史：國際聯青社國際理事會：歷史的觀點（第三部分） • 自言自語：接下來發生什麼？
- 環境：氣候變遷影響越來越大：氣候變遷的挑戰 • 國際情聯社：烏克蘭計劃案圓滿結束
- 各地訊息：澳大利亞、美國、巴西、布隆迪（非洲）和印度 • 靈魂的醒覺：逐步消除不公正之牆

親愛的讀者：

我們快到了！我們站在運動生命中具有歷史里程碑意義的一年。慶祝活動已經在全球一些地區開始



。封面描繪了今年5月北大西洋區域會議的歡樂氣氛，該大會標誌著為期一年的慶祝活動，其中包括為一個百年紀念項目發起一項大型籌款活動。

然而，在過去一年半的時間里，我們都處於不安定狀態，不知道是否會有另一波大流行。我們感到脆弱，但這並沒有阻止我們與社區接觸，並在需要時支持他們。我們不確定大流行是否已經過去，但似乎，我們現在都適應了“新常態”。

我們以西奧多修斯·瑪律·托馬大都會主教在新組建的中央特拉萬科區域成立典禮上發表主題演講這篇來開始這一期。主教總結道：「這場危機不是結束。通過應對這場危機，發現了新的生命、新的信仰表達和主張。其中包括一種鄰里、相互和互補的做法，它否認各種排斥和其他排斥。作為一個基於耶穌基督倫理教義的組織，這必須是我們在進入新世紀時發出的響亮呼籲，即在一個已經飽受政治、種族、民族主義、種族、宗教、性別、種姓等分裂蹂躪的社會中保持相關性。

另外一篇個突出氣候變化的問題，它正開始對我們的日常生活產生明顯的影響。9月18日的清理運動表明，個人的小行動有一些希望。雖然這只是一天的努力，但報告顯示，去年有166個國家的1,100多萬人參加了為期一天的活動。今年，這一數字預計將達到180個國家的2,000萬志願者。

封面：國際聯青成立100周年慶祝活動已經開始，北大西洋區域（美國）啟動了一個專案（見第13頁）。印度洲域的馬德拉斯地區也是如此，如第15頁所報導的。

Y's Men International
YMI WORLD

國際聯青官方出版物
總部位於：Ave Sainte-Clotilde 9, CH-1205, Switzerland
Tel: +41 22 809 1532 www.ysmen.org

Edited and published by Koshy Mathew for Y's Men International
Reprinted at the National Printing Press, Bangalore, India
and distributed by Babu Oommen.
Production Supervisor: George Thomas.

令人振奮的是，這一切都始於2008年在北歐小國愛沙尼亞的一個小努力。超過50,000人聯合起來，在短短五個小時內清理了整個國家。在那一天，一個全球自下而上的公民運動誕生，像野火一樣蔓延到世界各地。今年，國際聯青也成為公民運動的一部分，這是一個值得歡迎的舉動。

閱讀愉快！

保持安全，保持健康！

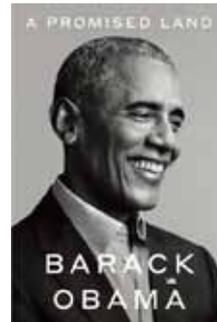
聯青地，

Koshy Mathew 科西馬修

我書架上的書

巴拉克·歐巴馬的應許之地

巴拉克·歐巴馬在令人激動、備受期待的總統回憶錄第一卷中講述了他從年輕人尋找身份認同到成為自由世界領袖的不可能的奧德賽故事，以驚人的



個人細節描述了他的政治教育以及他歷史性的總統任期第一任期的里程碑時刻～一個戲劇性的轉變和動蕩的時代。

歐巴馬帶領讀者從他最早開始的引人入勝的旅程到愛荷華州核心小組勝利的政治抱負，顯示了基層激進主義的力量。在2008年11月4日的分水嶺之夜當選美國第44任總統，成為第一位擁有美國最高職位的非裔美國人。

應許之地是極其親密和內省的～一個人與歷史的賭注的故事，一個在世界舞臺上經受考驗的社區召集人的信仰。歐巴馬坦率地談到了作為美國黑人競選公職的平衡行為，承載著一代人的期望，這些期望受到“希望和變革”資訊的鼓舞，並應對高風險決策的道德挑戰。

他坦率地談到了國內外反對他的勢力，公開了在白宮生活如何影響他的妻子和女兒，並不怕透露自我懷疑和失望。然而，他從未動搖過自己的信念，即在偉大的、正在進行的美國經驗中，進步總是有可能的。

這本寫得漂亮而有力的書抓住了巴拉克·歐巴馬的信念，即民主不是來自高高在上的禮物，而是建立在同理心和共同理解的基礎上，並一天天地建立在一起的東西。

（好書評論）

實踐睦鄰、互助和互補

西奧多修斯·瑪律·托馬大都會博士

向參加中央特拉萬科區首屆活動，並擔任首任區域會長的國際聯青國際全體會員和親愛的朋友們致以問候。我代表所有的朋友和馬蘭卡拉·瑪律·托馬教會向喬治·丹尼爾先生表示祝賀，並為上帝對該區域所有人和所有活動的祝福祈禱。

第二波COVID-19在本國引發了一場泛泛。泛恐慌是一個相對較新的術語，它指的是大流行引起的強烈恐懼感，導致缺乏合理的思想和行動。由於我們正見證大規模火葬和大量與大流行病有關的死亡，毫不誇張地說，不僅人民，而且整個“系統”處於泛恐慌狀態。

COVID-19改寫了人類困境的整個敘述。它開闢了新的現實，現實中的新常态。這一流行病影響到整個人類，並造成巨大痛苦。它造成大規模人員傷亡，並威脅到公共生活的平衡。甚至這一流行病對經濟和社會後果也是毀滅性的。它挑戰了許多人的生活狀況。失業和由此造成的經濟匱乏繼續給我們的生活造成嚴重破壞。隨著我們對這一流行病的反應及其帶來的變化，這一流行病將成為這一星球歷史記憶中最強烈的標誌之一。

創造平等空間的挑戰

在社會學、心理和經濟層面，從信仰角度解決COVID-19問題是具有挑戰性的。神學是我們對上帝本質的理解。這反過來又影響了我們看待和回應上帝和世界的方式。因此，我們今天面臨的挑戰是，為信仰界 / 組織提供一個獨特的機會，以制定正確的神學，並在此基礎上，建立一種堅定的信仰，最終將帶來見證。

舊約神學家沃爾特·布魯格曼認為，目前的危機

這是2021年6月28日國際聯青南印度中央特拉萬科區域成立典禮之際，全球Mar Thoma研究負責人西奧多修斯·瑪律·托馬·大都會博士的主題演講的完整版本。



是重新構想睦鄰願景的機會。它使我們能夠有勇氣和想像力來活躍新的團結觀。這種新形勢和新常態的要求支持我們有組織自我主張，以刺激促進集體社會意願，以對抗這種情況。隨著身體疏遠、遮蔽和消毒手勢成為社區生活的新規範，挑戰在於在這種新情勢中創造一個平等的空間。

我們面前有一個艱巨的挑戰，要參與上帝的創造性和救贖行為。號召體現我們在耶穌的生平和事工中看到的鄰里和團結的新概念。這要求我們設想一個新的團結概念。我們面臨的挑戰是轉向上帝，上帝清空了自己，被釘在十字架上、被肢解、復活、並升天，以建立一個新的社區。

希望，唯一裝甲

在這個世界在恐懼中搖搖欲墜的大流行時期，國際聯青被稱為希望的燈塔。希望是國際聯青面對人民恐懼、絕望和失望的唯一盾牌。在這場大流行中，國際聯青是上帝的神聖國家，在一個破碎和悲傷的世界中執行上帝的使命。根據以下行動，它被稱為有一個不同的生活方式：

1. 國際聯青必須帶領社區面對這一流行病有不同的心態和生活方式。
2. COVID-19是國際聯青以非常特殊的方式活出耶穌的治療部的機會。當醫療護理社區忙碌於...

接第12頁

Kim Sang-chaе 開始就任國際會長

IEO 國際執行官員和 ICM 國際議員會議的就職儀式於 7 月 3 日舉行，作為韓國金海文化和西方文化的“混合”活動位於韓國金海的中心。除了現場觀眾，它還通過 YouTube 和 Facebook 在線直播。



國際會長就職時，前任國際會長 Moon Sang-bong 將翻領別針固定在 Kim 國際會長

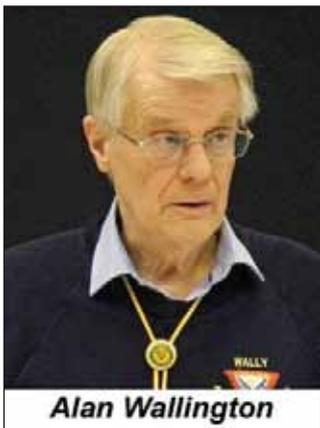


IP Kim Sang-chaе 發表就任感言



在韓國金海金海西方文化中心參加國際會長就職的參加者

Alan “Wally” Wallington 榮獲巴蘭坦獎



歐洲中南地區 Kingswood Y's Men's Club 的 Alan Wallington，他被稱為沃利“Wally”。他對我們聯青運動的貢獻是非凡的，永無止境的，並且年復一年地增長。通過近三十年的時間，我們從沃利身上學到了成為國際聯青社社員的意義。

1978 年加入 Kingswood 聯青社後，他立即全身心投入到聯青社的活動中，從一開始就展現了他非凡

Harry M. Ballantyne 優異獎是“Y's Men 授予的最高榮譽”。該獎項不時授予推動聯青運動的一些特別值得的朋友“個人”——他在很長一段時間內為 Y's Men International 提供了具有特殊價值的服務和幫助。

今年的獲獎者是來自

的奉獻精神和活力。沃利在他的聯青社擔任過大部分高級職位。他曾多次擔任社長，並且在需要履行秘書性職責時始終是自願的志願者。

多年來，他一直負責聯青社社刊“The Youngster”。他還擔任過許多國際職位，包括國際理事會成員。他剛剛完成了兩年的中南歐區域會長的工作。

沃利擔任我們國際社刊《Y's Men's World》的編輯已超過十年。作為 IP NEWS 的現任編輯，他已經建立了一個標準，讓人們期待下一期，並成功地將其翻譯成 11 種語言。他在過去四年作為程序審查委員會成員的工作進一步展示了他作為國際聯青總會強者的地位。

如果有人應該獲得對國際聯青總會所有形式的貢獻的獎項，那就是艾倫·沃靈頓（Alan Wallington）。他已經證明了他是唯一的 Y's Man 是活躍的黑桃王牌。

國際組織中的有效領導

約翰·維爾海姆·埃爾特維克

我的領導哲學的精髓是我從生活中艱難地學到的，我敢肯定，就像你自己經歷過的那樣。當柏林圍牆倒塌時，東歐開放了，部分歐洲的前共產主義開放了。作為來自富裕挪威的路德教會牧師，我被扔到信奉羅馬天主教和相當貧窮的波蘭，然後到捷克斯洛伐克（當時被稱為匈牙利、羅馬尼亞、保加利亞），再到亞美尼亞、格魯吉亞、俄羅斯、烏克蘭。我最終在 20 多個國家的歐洲基督教青年會工作，以重建基督教青年會的工作。在那之後，我成為了歐洲 YMCA 的總幹事，在擔任該職位 11 年後，我被任命為世界基督教青年會聯盟的總幹事，擁有 6500 萬會員和 10 萬名員工以及超過 70 萬名志願者領袖。

沒有人對我的背景、我的語言、我的教會、我的教育、我的專長感興趣。我在沒有帶行李的情況下進入了那個新現實，發現自己非常赤裸，非常孤獨，非常虛弱。當我從飛機上走下樓梯時，我唯一攜帶的、真正重要的東西就是我的價值觀，我把它們銘記在心和腦海中，我在家裡學到的關於領導力的所有知識在我的新職位和在國際階層都無關緊要。

進入未知

我的國際領導力始於波蘭。早在 1991 年，我就不得不得等待幾個月的指導。沒有人真正願意提供任何幫助。所以，我請他們幫助我，引導我進入這個未知的東歐世界。

然後奇蹟發生了。通過我的無助、我的軟弱和脆弱，我周圍的門打開了。我擁有朋友了，任何人都希望得到的最好的朋友，他們幫助我了解了文化、歷史以及他們之所以成為現在這樣的原因，在逐漸建立信任、成長為友誼的過程中，他們終於開始問我一些簡單的問題。那時，我可以從我的背景中給出一些小的答案和分享。一個真正的領導過程開始了，不是通過壓倒性的力量和權力，而是通過軟弱和脆弱。

事實上，這不是關於和藹可親，而是關於慷慨，成為一個慷慨的領導者，並向你周圍慷慨的人尋求幫助。這是關於建立在價值觀之上的領導力。

塑造新的領導方法

根據經驗，我們制定了“Begleitung”的領導理念，或“伴奏”。這個概念不是強與弱，它不是關於老師和學生，是關於價值的平等和價值觀的平等

，它意味著共享一條路，手拉手，並肩走一方，彼此共享，沒有一方支配另一方。

我意識到進入東歐是一件非常棒的事情，沒有來自西方世界的行李，沒有權力，沒有優勢，但只有大量的價值觀可以分享。這確實是一種精神領導形式，並且在同時也是最有效的一種領導方式。經驗表明，它是唯一一家在真正國際階層上開展工作的機構。



做對事情

我見過很多不同的領導類型和版本。大部分都是自我為中心的，關於權力遊戲和操縱；它的靈感不是來自耶穌基督，而是來自馬基雅維利和他的名著《王子》。他在那裡說，如果一個領導者不能兩者兼而有之，那麼讓他害怕比被愛要好。他領導哲學的精髓被廣泛描述為“為達目的，不擇手段”。

這不是有效的領導。它本質上是腐敗的，總是以災難告終。他們沒有尊重其他文化的人的本性，而是將他們視為價值較低是低人一等的。

歷史上的一些例子足以說明這一點，專制領導人、獨裁者往往會變得異常富有，然後在痛苦和羞恥中失去一切。利比亞的穆阿邁爾·卡扎菲和伊拉克的薩達姆·侯賽因是最近的兩個例子。兩者都以出醜和恥辱而告終，不得不把自己藏起來並被處決。史達林在他臥室的地板上痛苦地死去了兩天，甚至沒有人試圖幫助他。

我們可以引用許多基於馬基雅維利原則的腐敗領導的例子。我們找到馬基雅維利激發了 Y's Men 和 YMCA 內部的領導力？當然，我們需要與之抗爭。因為它減少了我們的運動，它阻止了真正的成長和進步，讓我們倒退。這就是為什麼我們必須與之抗爭。在我的辦公室裡，從來沒有任何捷徑，我們支付了所有會費和所有稅款，並且我們選擇了昂貴的解決方案，誠實的解決方案，以便我們可以在晚上睡好覺。

YMCA 世界聯盟前秘書長 Johan Vilhelm Eltvik 先生是挪威湯斯貝格 Y's Men's Club 的成員，同時也是 Y's Men 與基督教青年會歐洲區的區域聯絡員。

這是他在 2021 年 7 月國際理事會上發表的長篇演講的一部分。

充分利用今天的挑戰

前任國際會長 Jennifer Jones

十八個月前，誰能想到世界可能仍在對付 COVID-19 疫情大流行帶來的挑戰和限制。我們當然是生活在不確定的時代，我們需要採用新的思維方式來進行個人管理並作為服務性組織生存的管理。

心理健康問題在澳大利亞是一個非常熱門的問題，而且很可能在世界許多地方也是如此。儘管澳大利亞在將 COVID-19 病例的數量保持在合理的低水平方面非常成功，但社區封鎖、宵禁和州邊界關閉的影響正在造成損失。家人無法親自拜訪對方或外出度假，或為未來的活動制定計劃，造成非常煩躁。對於參加禮拜的人來說，人們彼此分開坐著，戴著口罩，有時無法唱歌。體育場館的人數已經減少，在一些體育場館裡，甚至根本不能有觀眾。

以科技來拯救

這一切對 Y's Men International 及國際聯青社社員意味著什麼？值得慶幸的是，國際聯青總會的領導們咬緊牙關，熱情地採用了過去一年半非常流行的在視訊技術。這幫助聯青總會在這段時間裡保持了良好的活動。在線上會議永遠不會取代親自見面的好處——在商務會議之間一起分享咖啡的機會以及建立牢固的關係和友誼的重要性。但它暫時填補了空白！

當無法親自見面時，聯青社也使用線上平台聚會，其他一些聯青社定期與世界各地的國際兄弟聯青社在線上會面。

國際會長 Kim Sang-chaе今年啓動了全球項目 “Heal the World”

。雖然並不是所有人都能參與到各地的醫生項目和社區重建中來。

不過，我們可能會更多地強調，在我們的聯青社和社交活動中聚在一起，對於建立更強大的社區和社會來說是一項值得的努力。人們常說，那些活躍並屬於某種群體的人更有可能活得更久，並通過他們的活動和與該群體其他成員或更廣闊世界的關係感到滿足感。在國際聯青總會中，我們有機會參與到 “比我們更偉大” 的事情中。

團結一致的時刻

疫情讓人們感到孤立，但我們國際聯青總會有機會擁抱人們，幫助他們在我們的生活中找到被接受和目標。與他人在一起，讓我們遠離自己的問題和擔憂，經常把它們放在正確的角度，特別是當我們通過我們的國際項目（例如 “節食運動 TOF” 和 “擊退瘧疾 RBM”）共同努力為那些不幸的人們提供募款時。

人們出於不同的原因加入國際聯青社：

- 有些人肯定有一顆 “自願” 的心，樂於盡其所能改變他人的生活。
- 有的人孤獨憂鬱，尋求友誼和接納。
- 其他人已經注意到他們社區中需要幫助的項目有 “差距”，並且非常熱衷於幫助找到解決方案和一群可以加入解決問題的人。
- 有些人喜歡與世界其他地方 “建立國際聯繫” 的想法。
- 有些人看到了學習如何成為領導者的機會，並將聯青社視為這種發展的論壇。
- 也許還有其他人希望在線上見面，而不必擔心地理距離。



無論人們成為聯青社社員的原因是什麼，讓我們鼓勵我們組織建立滿足當今和未來需求的社團，充分利用他們加入我們的願望。讓我們將第二個100年使國際聯青社總會成為有趣的地方。



國際聯青社國際理事會： 歷史的觀點（第三部分）

前國際會長 Benson Wabule, 肯亞

這是前國際聯青會長 Benson Wabule 在閱讀國際聯青的書籍、手冊、政策、小冊子和會議記錄後整理撰寫的有關國際理事會歷史的三篇文章中的完結篇。

該書最初於2017年6月，由他發表在《國際前任會長通訊》中。—編輯

正如所看到的，新的1972/1973國際章程奠定了堅實的基礎，國際聯青的組織和結構至今仍然大部分建立在此基礎之上。其他重要的改變是在1982年於韓國首爾舉行國際大會修改章程時引進的。

新的修正案沒有改變國際聯青總會的組織或結構。至於，國際理事會 (IC) 所關注的改變只是微調了選舉國際理事的程序，國際理事會的全部成員仍維持在 21 位，其中每個洲域有一席，而剩下的席位則根據每個洲域社友結構強弱來分配填補，而只有付費社友才能被計算。

新的擔憂出現

在新千禧年的初期，國際理事會的組成根據各洲域社友結構強弱來分配開始引起關注。在國際理事會會議期間不等值投票 (block voting，一種投票方法，每個代表的投票具有與其所代表的社友數比例的價值) 和一兩個洲域的利益出現，一些聯青人，置個人利益在整個國際聯青的利益之上。在辯論期間這個令人不安的發展得到了動能，在 2004 年到 2006 年，環繞著將國際聯青社總部搬離日內瓦這有爭議的搬遷提案，重新組織國際理事會變得是必需的。

2005年，來自國際聯青社的8

個洲域的代表成立一個名為“權力平衡委員會”

委員會任務如下：

“要研究國際理事會員目前已實現的原則、制度、程序以及方法並建議在這些原則、制度、程序和方法作改進讓國際聯青社帶來長期的利益；提出可以實現權力平衡的建議，國際理事會不僅尊重多數人意見的民主優越性也保護了居少數之人的權利和聲音；其核心目的是避免可能的操控會員統計數據、在國際階層的投票和其他負面做法可能引導的國際聯青社背離其國際章程、政策和手冊所規定的目的”。

該委員會的工作被有關於國際聯青社總部搬遷的兩極化辯論所轉移失焦，國際理事會的重組成效甚微。

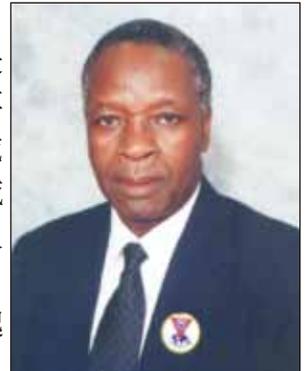
重組國際理事會

國際理事會結構中的另一個里程碑出現在 2010 年，當時國際會長藤井寬敏先生成立國際理事會結構任務小組，其核心任務是檢討國際理事會的結構。

任務小組的建議

被國際理事會接受和提議修訂國際章程以回應其建議，已在 2012 年提案並獲得所有國際聯青社的批准。

結果是國際理事會的組成由 21 人減少到 15 人自 2014 / 2015 年起生效。



國際理事會二席是保留給“青壯社友”。

國際章程第四章被修改為如下：

“應有十五名社友當選為國際理事會理事。每個洲域都應由一名代表在理事會。兩個席位應由來自不同洲域的青壯社友代表，依細則 414 由洲域在輪換的基礎上選出，其餘席位應根據洲域付費會員相對於協會總付費會員的比例做分配，但不得有任何洲域獲得超過三個席位，這不包括青壯代表的任何席位。從 2013 年起所有當選為國際理事會理事者只能服務一任兩年公職，當選為青壯代表者服務一任兩年任期後，在滿四十歲並間隔至少五年，可再服務一任兩年”。

國際理事會仍然是國際聯青社最高立法機構，將在未來很長一段時間在國際聯青社的組織、方向和運營上明確繼續發揮關鍵作用。

接下來發生什麼？

國際事工督導—聯青史料 Debbie Redmond 深思豐富寶藏的命運

你有沒有想過關於聯青社的照片和你的特別回憶，無論那是授證時的照片，社活動的照片，或者是你參加的第一個區域、洲域或國際大會？

當社不再營運時，或是照片所有者搬遷或死亡時那些照片會怎樣？



1917年 Elmer Crowe在英國

很多時候，家人可能並不會有興趣擁有這些寶藏，而只想保留與家庭相關的照片。那些照片常常丟失再也沒辦法找回。這些照片講述了這組織的傳承，卻從未分享給他人。丟失的照片和回憶不僅是我們遺產的一部分，也是聯青家庭成員的遺產。請不要讓這種情況發生。為什麼不請人將照片掃描並寫下你所了解的他們並與我們分享。

可悲的事態

你知道僅僅在美國自1922年以來就有將近 1,300 個社授證？對於大多數的這些社，沒有留下甚麼，除非有一個簡短的報紙文章報

導了這社，唯一剩下的就是名字和授證日期。在其他國家也是一樣的。顯然，那些社的社友曾是社的一部分，他們有社的照片或其他寶藏，卻沒有分享，在他們離開時，照片和寶藏似乎也跟著沒了。

這方面的一個例子是關於最著名的名字，埃爾默·克勞(Elmer Crowe)。有個獎項是以他的名命名，獎項最初的錢由他的遺孀 Marcia (她在第一個成立的僑聯社也是一個非常活躍的聯青社僑聯) 捐贈的。我花了一個很多的搜尋才能找到一份埃爾默·克羅(Elmer Crowe)的報紙照片。埃爾默孫子突然向在日內瓦的國際聯青社總會詢問有關 Elmer Crowe 獎。他對自己的祖父母參與聯青運動一無所知或為什麼這獎要以他祖父的名字來命名。我才發現，我對他祖父母和他們在聯青社的活動比他了解更多。Elmer 的孫子分享兩張 Elmer Crowe 的照片。這說明這特別獎要以他的名來命名。

在我自己的城鎮，在我的社授證時，有六個社與我的社同時授證。此外，還有其他幾個社較早些授證，照片或有關這些社的信息並不多。當社和 / 或社友死了，照片不再可隨時供分享。請不要讓這樣的事發生。請關心這些寶物並與聯青社友分享（即使只是數位形式），這樣我們可以向他們致敬和感謝。

最近幾件我自己的區域和在加拿大的幾個區域的寶物被分享。一是一張1940年代國際大會的照片，另一張是社友的表弟找回的，是1929年國際大會的照片，並有幾張顯示整個社在授證或可能



1921年 Elmer 和 Marcia Crowe, 1921

是周年慶。

然而，這些發現很少見。其他社到底發生了什麼而其餘的社友呢？

為後人保存它們

不確定要保留什麼和要丟棄什麼？你有沒有留下任何交代在你走了後應該怎麼處理你的聯青寶藏？至於我，我的孩子會知道哪些物品應發送到檔案館和 / 或聯青史料學家。我已經做了一些公路旅行以幫助一個聯青社整理和組織他們的社記憶和 / 或找回一些某人的寶藏，他不再有空間放置國際聯青社特有的物品。在不久的未來，將有更多的公路旅行，但如果你能將寶藏至少掃描一下，那也是很棒的。讓我們不再繼續失去我們的遺產！

我們需要享受這些寶藏並至少在我們有能力進行數位存儲的時候將它們分享給後代子孫享用。

氣候變遷影響越來越大

美國的野火、歐洲、中國的降雨和洪水……

過去兩個月，歐洲、北美和中國發生的極端氣候事件毫無疑問的顯示地球已經進入氣候變遷時代的事實。證據的時代已經過去了，現在我們正在目睹氣候變化的規模越來越大。六月份全球氣溫飆升，這是北美有記錄以來最熱的六月，也是全球第四熱的六月。歐洲部分地區和俄羅斯北極地區也出現了異常嚴酷的高溫，這對地球上主要寒冷地區的大陸已產生了影響。幾個月的炎熱後帶來更大的災難性降雨和洪水已經摧毀了歐洲的許多地區，尤其是在德國、比利時、荷蘭和盧森堡。大約200人喪生，數千人流離失所，財產被毀。



圖僅供參考

下雨或火災，它們都反映了相同的現實

一方面是熱浪和野火，另一方面是降雨和洪水，看似迥然不同的天災但都是在反映氣候變遷的相同事實。現在人們普遍對氣象預測持懷疑態度，不是因為系統發生了變化，而是因為他們無法理解現在正在發生的變化。天氣和其他自然現象的變化已經發生了幾十年，首先是在不知不覺中，然後是小規模的。但現在正在發展成對生活產生重大影響的重大極端事件。

如果發生在美國和歐洲的事件同樣發生在亞洲或非洲，那麼生命和財產的損失將是許多倍。這可以從極端氣候現象和異常事件，例如降雨模式的變化、旋風和現在更頻繁發生的海平面上升看出。中國

這篇文章最初刊於 2021 年 7 月 23 日 Deccan Herald, a Bangalore-based daily (班加羅爾日報 社論)。經編輯許可在此發表。

今年出現了創紀錄的降雨和毀滅性的洪水，已在全國實施了大規模的水資源管理計劃並整治河川，印度的許多地方也出現了不規則降雨和洪水，包括孟買和古爾岡。

這些事件每年甚至每天提醒我們未能採取相關氣候行動來扭轉損害的造成或至少遏制現狀。《巴黎協定》依然未被落實，所有政府、民間社會和所有組織都必須齊心協力應對日益惡化的挑戰。冠狀病毒遲早會消失，生活會一癱一拐地恢復正常。但氣候變化將造成不可逆轉的損失和破壞，生命可能變得不可持續。



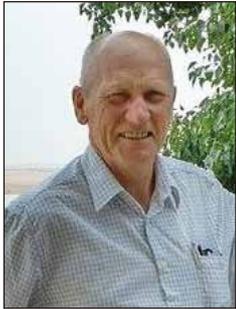
2022 Y's Men 國際大會 和國際青年營取消

IC2022主辦委員會非常遺憾地宣布，取消原定於 2022 年 8 月在夏威夷檀香山舉行的 Y's Men 國際大會和國際青年營。沒有改期的計畫。由於 COVID-19 大流行在全球範圍內持續存在不確定性，主辦委員會已經確定無法自信地計劃和展現此世界級的活動，讓我們多元化的 YMI 會員全面參與。目前提出並考慮中的 2023 年或 2024 年夏威夷國際大會的替代方案，此刻尚未有被接受的可能。主辦委員會要感謝所有人——所有志願者——他們為 IC2022 的計劃工作了數月甚至數年，這對所有參與者來說都是一次難忘的經歷。特別感謝美國地區和夏威夷地區為舉辦這次活動所做的辛勤努力。

Y's Men International 100 週年的慶祝活動仍將透過“百年委員會”的計劃在各個地區和區域舉行，國際百年慶祝活動將於 2022 年 11 月 15 日至 17 日在台灣舉行。

氣候變遷的挑戰

Colin Lambie, ASD - 綠色活動與環境



您可能已發現，很難避免來自政府間氣候變化專門委員會IPCC的最新消息。IPCC大約每五年發布一次主要報告；由於COVID-19，最近的這個比平常晚了一點。這份報告比以往任何時候都更清楚地表明一個存在的問題，人類正是造成氣候變化或全球變暖的原兇。原因是人類燃燒化石燃料。這份報告顯示，暖化的速度比以前預測升溫 1.5°C 的速度要快得多。雖然 1.5°C 聽起來並不多，也望我居住的冬天能暖和10°C，但是世界變暖的問題已經開始了。特別是極端天氣事件、火災、乾

旱等。

由於使用煤炭發電，澳大利亞造成這個問題的比例遠遠超過其配額。它是溫室氣體的主要排放源之一，澳大利亞的燃煤發電站發電量佔很大比例。如果將天然氣開採的外漏考慮在內，天然氣也好不到哪裡去。

幸運的是，澳大利亞所有州政府和領地都在規劃和實施無排放可再生能源發電的過渡。幾年前，建築物中使用天然氣的成本比電力還高，因此建築物都已轉用電力替代天然氣～無論天然氣行業的營銷方式如何。運輸也是溫室氣體產生的主要來源。然而，儘管澳大利亞遠遠落後於許多其

他發達經濟體，但輕型汽車和重型汽車都將在未來幾年內轉為電動汽車。澳大利亞是化石燃料、煤炭和天然氣的主要出口國。特別是涉及這些行業的企業和勞動力都希望繼續賺取利潤和賺取工資。其他國家，例如，德國已經從煤炭過渡到沒有“任何人會因此而失業”，但這種轉變需要政治領導人的勇氣。由於維多利亞州政府的資助，我目前正在參與實施 7 x 100kw 太陽能屋頂項目。這些項目由 Bendigo 可持續發展集團協調，該集團目前正在為進一步的“社區可再生能源”計畫尋找更多潛在東道主。

清理工作持續中



今年的世界清潔日是 2021 年 9 月 18 日。今年早些時候 Week4Waste 的 ISD 專員 Ulrik Lauridsen 打電話鼓促使一些鄰近社團參與到社區的清潔工作。喀麥隆的巴門達 Bamenda, Cameroon 社團（上圖）是最早這樣做的社團之一。（當我們去採訪時，報導紛至沓來！）



來自葉卡捷琳堡的 Y's Men 於 9 月 18 日星期六（世界清潔日）在 Chernousovo 的孤兒院打掃花園並收割。經過長時間的休息，能親自與孩子們見面真是太好了！

烏克蘭計劃案圓滿結束

國際情聯社計劃案專員 Joy McNamara 在該計劃中表示：“體育和非正式教育”是烏克蘭 Zaporizzhya 弱勢兒童健康生活推廣的工具

我們在Zaporizzhya扎波羅熱地區兒童社會和心理康復中心的場地內創建了一個配備健身器材的戶外運動遊樂場，這裡照顧著孤兒和貧困兒童。我們還為孩子們提供了教學，讓他們學習良好的衛生習慣。烏克蘭基督教青年會的維克多·塞爾布洛夫（Viktor Serbulov）是該計畫的專員，他告訴我，在春



全面學習健康生活方式

季，烏克蘭的 COVID-19 形勢相當嚴峻，政府在烏克蘭的許多地區實施了全面封鎖，包括扎波羅熱。孩子們的一些活動和培訓因此推遲。直到六月情況逐漸好轉，烏克蘭成爲“綠色”區域，我們的計劃案才得以完成。兒童運動場已全面啓用，並訓練孩子們如何健康生活的模式。上面的照片展示了一些孩子正在接受如何使用我們提供的器材導入健康生活模式的培訓。

2021年6月1日，爲紀念世界兒童保護日舉行慶祝活動，運動場在這一天正式開放。中心的孩子

們以音樂會慶祝他們新設施和培訓的竣工。正如我之前所說，如果您對國際情聯社計劃案是否有益或是否有所作爲有任何疑問，您只要看到這些快樂的面孔和我們爲這些弱勢兒童帶來的快樂和教育，已讓支持國際情聯社計劃案變得非常值得。我們的計劃案現已完成，我要感謝烏克蘭基督教青年會的 Viktor Serbulov 組織該計劃案，並在我們計劃案的每個階段讓我了解最新情況，這使我的任務變得容易許多。謝謝你們。



六月紀念世界兒童保護日音樂會的場景

澳大利亞：克服短缺PPE（個人防護設備）

Eaglehawk社、Bendigo社和Kangaroo Flat 社一起開聯合晚會，聆聽演講。

該節目是COVID-19相關專案的後續行動，該專案是Kangaroo Flat社在2020年維多利亞州大流行初期推動的。

在個人防護設備供應跟不上失控需求之際，我們當地的兩位多才多藝的全科醫生組織了為醫生生產醫用長袍，以克服短缺。

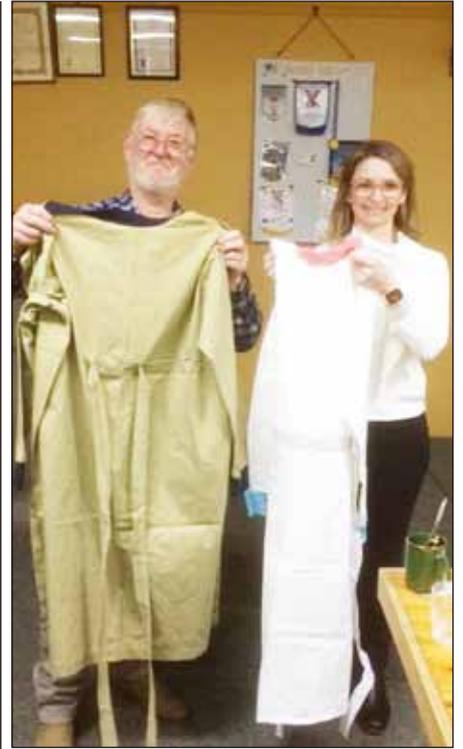
妮可·洛博士在30多歲時開始從事醫學事業，她以前曾學習過流行時裝和服裝製作，後來又在資訊技術領域學習了十年。這個有趣的背景給了她廣泛的技能，成為有主動性和熱情的領導者，並推動了一個夢幻般的生產過程。

最初對澳大利亞醫學協會和澳大利亞皇家全科醫師學院等醫療機構採取的方法沒有得到任何支援，因此他們決定單獨進行。社區和幾家商業公司一樣提供了極大的支援。一家大型面料零售商捐贈了材料，墨爾本一家服裝公司免費將材料切割到圖案上，當地一家運輸公司免費將成品長袍運到全州各地。

去年，數百件醫療長袍獲得資助、製作和分發，這主要是因為妮可·洛博士為該專案做出了卓越的領導作用。

資料來源：

Bendigo社，2021年9月。



澳大利亞：克服短缺PPE(個人防護設備)

主題（接續第3頁）

處理身體方面的癒合時，國際聯青特別對所有不同的需要的人呼籲情感，心理和精神的癒合和鼓勵。

- 除了身體上的痛苦外，這種流行病的副作用也很多。孤立、不確定的封鎖、經濟困境、失業、對移徙工人的冷漠、醫療資源短缺等。在這種情況下，國際聯青必須以大師所表現出的同情心來回應是非常必要的。
- 國際聯青不應在做一兩個方案時感到安慰；相反，它必須以面對戰爭為基礎出現。必須確定人類需求，制定具體計劃，收集資源，並實施計劃以完成上帝的使命。

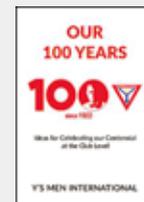
這場危機不是結束。通過應對這場危機，發現了新的生命、新的信仰表達和主張。其中包括一種鄰里、相互和互補的做法，它否認各種排斥和其他排斥。信仰給了我們力量，並挑戰我們想像生命形成被釘在十字架上的上帝的模型。它肯定了我們對上帝的信念，上帝與受苦受難的人一起旅行，並在他們中間搭起帳篷。

今天，國際聯青必須回應其最內在存在。如果它的成員感到與受病毒影響的人一樣的痛苦，那麼用

愛、恩典和希望來回應。我相信，這是需要時間的。讓我們行動起來。

願上帝保佑我們所有人。

號召所有聯青社慶祝



我們邀請您的社和世界各地的所有其他社在2022年5月1日至8日這週中開展一項或多個慶祝活動。

這本小書意在激勵社友慶祝友誼和慈善100年。由於這是我們的第100個年頭，我們試圖找到100個建議，讓你的社來慶祝這個時刻。我們沒有找到100件，但也許你和你的社能找到一個我們錯過的。如果你這樣做，請務必在臉書上告訴我們你的想法！

連結這裡來下載

<https://www.ysmen.org/centenary/our-100-years/>

USA (美洲洲域)

北大西洋地區於今年5月著手從事年度慶祝聯青百年的慈善紀念活動，目標是捐贈25,000份的食物給紐約市的食物銀行，這是位於紐約市且已成立36年的非營利機構，旨在終止食物短缺。也是美國最大的救助單位。

北西洋區的聯青社有需要募集5,000美元，以便達成捐助25,000份的目標。但由於各地區聯青社友們的慷慨大方，不但在短時間內達成目標，並超過目標1,000美元（共募得6,000美元），因此共捐贈30,000份食物給食物銀行。

Joseph Kanjamala



紐約市食物銀行副總裁Janis Robinson 接受美洲洲域長Shaju Sam / 前會長Joseph Kanjamala / 前PR國際事工督導Korason Varghese / 區域秘書長Edwin Katthi 共同捐贈6,000美元。

Bangalore (印度洲域) 捐贈電腦先進設備給孩童們



“Vidya Jyothi” 是Bangalore第二區域，聯青社友們推動的捐贈手提電腦、智慧手機給線上學習的孩童們，上圖是DG（總監）Subeesh及聯青Bangalore僑聯社長Sheela Deepak分別捐贈手提電腦、智慧手機給得獎者。

Mumbai (孟買區域) 發動捐贈簡易房舍 Mumbai 聯青社捐助約1,000美金



配合國際扶輪社推動的“Ashiyana”計劃，提供簡易房舍給無家可歸者。捐贈儀式由社長Rui Rodriguez（身著藍色上衣）代表於8月29日完成捐贈。此房舍離Mumbai市約120公里處。

巴西支援弱勢者

巴西像世上許多國家同樣面臨 COVID-19（冠狀病毒）帶來的困境。我面對困難，發揮堅強意志，瞭解成長的可能性，是每位聯青社友努力的目標，要發展友愛並支援較弱勢者，給予安慰救助。

因此巴西地區聯青社友面對許多困難，支援需要救助的社區 / 街友們。並協助聯青夥伴YMCA的社會服務計劃。

因為封城，許多公司因而破產，遣散員工，造成流離失所，無家可歸，流落街頭。面對這種慘

況，聯青社友們站在第一線對抗飢餓、寒冷與無助。在許多志工及公司協助下，他們準備便當及飲水，分送給需要者，Itaquera / Vila Maria / Vila Re / Lapa 聯青社皆響應這偉大的服務事工，提供低收入者食物 / 衣服 / 毛毯 / 面罩，並支援YMCA的社會服務工作，提供牛奶與雞蛋給孩童們。

我們要感謝國際總會長IP Kim Sang-chaе發起“Heal the World”（治愈世界）的全球服務計劃的財務協助，得以在疫情期間，協助弱勢者。

巴西地區RSD.Cecilia Maria Tosta Eid, Sao Paulo Lapa 聯青社提供



巴西地區社友在街頭烹飪及分送食物給無家可歸及飢餓者。

Burundi（非洲國家）國際協助推動中

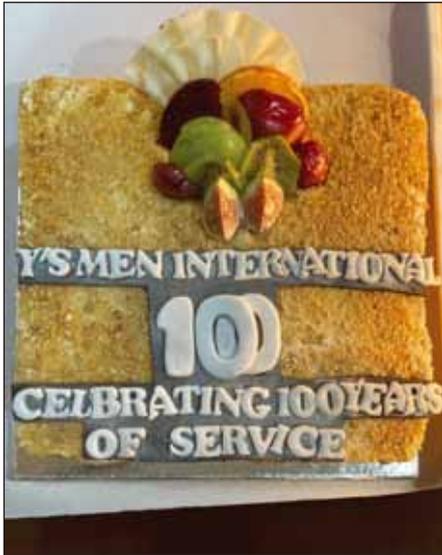


在遭逢水災後，為回應在Gatumba地區單親母親的需要，Bujumbura國際聯青社提供食物給119個家庭，近400人受益，社友們製作麥片粥及麵包給予貧困者，援助款項來自Ottawa（渥太華.加拿大）國際聯青社及國際總會“救助人類”計劃的補助。

加拿大Ottawa 聯青社David Hall

印度Mardras區開始推動“聯青百年”慶祝活動

南印度Madras地區於8月初，開始大力推動“聯青百年”慶祝活動，年度內推展許多項活動。



慶祝聯青百年特製蛋糕。

慶祝活動最先由Madras地區開始，有三位獲頒亞歷山大贊助計劃，得獎者成為黃金名冊榮譽聯青會員。頒發印度傳統圍巾作紀念，並點燃有100支蠟燭蛋糕慶祝

。各項服務事工隨之展開，100為單位，慶祝聯青百年：

1. Padappai 及 HIET 青年社種植100顆樹苗、100劑疫苗、100件救助品，提供100份免費早餐 / 午餐 / 晚餐給孤兒們。
2. Mylapore聯青社協助100位洗腎病患及100顆樹苗。
3. Chennai North聯青社，提供100張“公牛貼紙”給汽車使用，100頂帽子、100劑疫苗。
4. Madras Legend聯青社，提供100套學生用品及100份餐盒。
5. Chennai Millennium捐贈美金100元給聯青百年基金會。
6. Esplanade聯青社，提供100份食品及100件衣服給貧困兒童。
7. Karapakkam聯青社提供100份午餐盒給需要者。

8. KCG大學青年社，種植100棵樹苗。
9. Annanagar聯青社，幫助100位孤兒院學童。
10. Annanagar西區聯青社，分發100套食物給認養學校。



AP-E Anand Jacob Varghese 及伙伴們合切蛋糕。

11. Kodambakkam聯青社，提供100本書本、鉛筆給弱勢兒童。



區域聯青領導人分持各項服務事工佈告欄，一起合照。



逐步消除不公正之牆

近來締造和諧成了一個流行的字，非政府組織放進它們為期三年的計畫中（特地把締造和平這一部分）已開發富裕國家的大學設立了締造和平學位，提供優渥的獎學金給國際學生學習這門最新的理論，並實踐此新的模式，時間會告訴我們以這種方式來達到締造和諧是否能產生效果。

然而在和平與公正的議題上鑽研了幾年之後，我逐漸覺得“締造和平”這個用語並不恰當，這個用詞給人一種印象，認為我們的任務是在創造和睦，事實上和諧是造物者賜予我們的禮物，當不公正之牆被築起，阻擋我們享受平和的時候，暴力就會發生。我相信一個更恰當的說法是“轉變不公正”或是逐步消除不公正之牆，使之瓦解，那麼和諧安寧就能自然遍及我們的社會。或許

有人會說這只是一個用詞的問題，但是我主張在處理地方、國家及國際之間衝突問題時，最好是用直接及最顯著影響的用詞。

觀光事業是一個很好的例子，不同國家、種族、語言、信仰與文化的人之間的旅遊，在全球化的世界是一種日益增長的現況，這類的遊覽非常正面，它提供了交換與分享資訊，學習彼此的不同以及瞭解彼此，但是觀光事業如果把目標放在“締造和平”可能沒有很大的效果，如果美國人到越南旅遊，只是去看看越南人是多麼的友善，彼此有些互動，就說“我們現在是好朋友了”，那是不夠的！同樣的以色列人到巴基斯坦去喝杯阿拉比卡咖啡，分享一些彼此有趣的故事，甚至幫忙採收橄欖，並不代表存在兩國之間不公平的事就解決了。

Max Ediger 主持 柬埔寨 和平學校
他長期以來一直是部落客作者，這篇文章是從他早期的部落格
<http://calebandshalev.wordpress.com/> 中摘取

要把觀光事業專注在“改變不公正”，首要的是要把外在的或隱藏的非正義發掘出來。美國人到亞洲或非洲去參觀必須要更深入的了解美國的經濟與軍事政策是如何的摧毀當地百姓的健康與經濟福祉，基督徒去拜訪菲律賓的明達島或黎巴嫩的清真族必須了解基督教為什麼常被誤解、害怕甚至於仇視

，這是一種學習的過程，只要以認真的態度來看待，就可以在彼此之間產生同理心，而這種同理心可以推動人們付諸行動，在回到自己國家之後逐步去消除深植於社會裡在經濟、政治、社會、軍事等的不公正之牆。

最近一次到辛巴威旅遊時我很驚訝的發現這個國家的人民為了求生存而奮力掙扎，當然有很多的原因造成這種經濟上的貧困包括能力不足的國家領導者，缺乏良

**當不公正之牆被築起
阻止人們享有被
賦予的和平之時
暴力將隨之發生
我認為一個更恰當的說法是
轉變不公平或是
逐步消除不公正之牆
使之瓦解
和平自然遍及我們的社會**

好的經濟計劃以及參與決策制定的人，但是我也不能不安的了解到由美國出口到當地的物品價格比當地生產的農產品便宜很多。美國政府對大規模農場的補助大大降低了當地農產品的價格導致當地的農夫只好離開他們耕種的土地到城市去找工作，這種情況摧毀了極大部分的人無法由傳統的耕種中得到像樣的生活，由於無法養活家人讓他們覺的絕望與沮喪。

由在美國經營小型農場的人去拜訪辛巴威那些窮困的農人將是一種轉變不正義的旅遊模式。這種旅遊可以提供兩國農業界去瞭解目前進行的全球化經濟的實際情況，進而尋求一種對雙方都有利的策略來逐步瓦解不公正之牆。雖然這兩個群體在肢體上或語言上不會互相傷害，但是只要這種不公平的經濟體系不改變造成某一方受苦那麼和諧就無法存在，唯有於拆除這不公正之牆和睦安寧才能存在於兩個不同的社會中，人類的尊嚴才能茁壯成長。

懷念 Elena Sergueevna Silvestrova Siltanen (1974-2021)



短期青年交換計劃的前國際事工督導 Ginny Gulyas 在安大略省蘇聖瑪麗市的報紙刊登了一則訃聞，描述一位傑出女青年的事蹟及她無私的人格。1996年這位女青年的一生因為與蘇聖瑪麗市的聯青社家庭一起生活了八個星期之後完全改變了。

當 Elena Silvestrova 收到她接待家庭的邀請函的時候是一位在俄羅斯聖彼德堡藥劑系三年級的學生，她到了加拿大參加1996年在加國 New Brunswick 省的首都 Fredericton 舉行的國際大會。

1998年 Elena 與她接待家庭的朋友一位來自蘇聖瑪麗市的牙科學生 Don Siltanen 結婚。之後她回到蘇聖瑪麗市去完成她藥劑系的學業，畢業後她在一家藥房工作，爾後在該市的地方醫院工作了15年，前後在加拿大居住了25年。

當 Elena 被診斷出得了頑固又罕見的肺癌後，她以她生命中的最後兩年指導其它的癌症病患，並且寫了一份指南給與她有相同療法的患者做參考。這份指南幫助許許多多的人在被診斷出後能有比較好的生活品質。

接上一頁

以觀光事業來轉變不公正的情形並非易事，大多數的遊客對於全球性不公正之事可能沒有什麼興趣，大部分的觀光客寧願在海邊呆上幾天，買些便宜的東西或享受無微不至的豪華服務，但是對於那些希望能瞭解情況並且付諸行動尋求國際正義的少數觀光客，發展能夠讓人們結合在一起共同學習且進行改革行動的旅遊是絕對值得的。

和睦安寧不是一項由無中建立起來的，它是賜予我們去擁有的，我們面對的工作是要藉由正確的觀光模式及旅遊來將那些阻礙和平茁壯的不公正之牆拆除。

國際罹癌網路成立了一個 Elena Siltanen 藥房宣傳網路來向她表達敬意。

我們向她的先生 Don，他們的小孩 Michael 和 Paulina，她的母親 Lidia，她的哥哥 Pavel 以及她在加拿大及俄羅斯的親人誌哀。她的同事與朋友也同樣的哀悼、懷念她。

無與倫比的義工



國際聯青社的優點之一是社友們的才智與樂意參與公益服務，他們很愉快的在 YMCA 以及地方社區當義工。前國際秘書長 Takao Nishinura 以及國際事工督導 國際兄弟社 keiko Tonegawa 在東京奧林匹克運動會中當任義工，我們深深的以他們為榮。恭喜 Nishi 與 keiko 在2020奧林匹克運動會中傑出的工作。

Y's Men International

YMI WORLD

邀 請

邀請社領導送交活動的故事，
並附上一張或更多張高解析度照片
和適當的標題。
文章不要超過150字。
讀者也被要求送交他們對
全球事工關切事項的觀點和筆記。
將你的故事和照片寄到
www.ysmen.org/ymiworl
下一期文稿截止日期
2021年11月30日

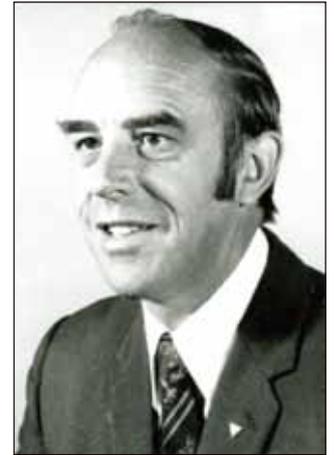
國際會長 1962~1974



49

Harry Cummings
(1926-1998)
任期：1974-1975
母社：St. Paul, Minnesota,
USA

我們的第49屆國際會長是來自美國明尼蘇達州聖保羅市的 Harry Cummings。1974~75年擔任國際會長。他是一名保險代理人，1926-1998。



52

Bruce E. Price
任期：1977-1978
母社：Ballarat, Victoria,
Australia

1977~78年，來自澳洲維多利亞州巴拉瑞特的 Bruce E. Price 擔任第52屆國際會長。Bruce仍住在巴拉瑞特 (Ballarat) 並活躍於他所屬的社。

50

Kensuke Suzuki
任期：1975-1976
母社：Osaka, Japan



來自日本大阪的 Kensuke Suzuki 是我們的第50屆國際會長。1975~76年擔任國際會長。鈴木先生從十幾歲起就積極參與大阪YMCA活動，曾擔任日本大丸百貨公司的總經理。他是第一位被選為國際會長的亞洲人。



53

Gotfred Nissen
任期：1978-1979
母社：Vejle, Denmark

我們的第53屆國際會長是來自丹麥韋赫勒的 Gotfred Nissen。他的任期是1978~79年。他是第二位來自丹麥的國際會長。



51

James J. Mueller
(d. 2014)
任期：1976-1977
母社：Gardena, California,
USA

我們的第51屆國際會長是來自美國加州的 James J. Mueller。1976~77年擔任國際會長，對其就職典禮銘記於心並能自豪地背誦。吉姆收集記錄，編寫了一本“知識之書”，並撰寫了我們網站上的許多歷史記錄。

54

Christian Bach Iversen
任期：1979-1980
母社：Aarhus, Denmark



我們的第54屆國際會長是來自丹麥奧胡斯的 Christian Bach Iversen。他的任期是從1979~80年。在1978年在澳大利亞墨爾本舉行的國際大會上的演講中，Christian表達了想達到1,000個聯青社的願望，這在1980年第1,000個社在丹麥比傑特創立時確實發生了。

國際會長 1962~1974



55

R.F. (Tod) Gunkelman, Jr.
(1923-2014)
任期：1980-1981
母社：Fargo, North Dakota,
USA

我們的第55屆國際會長是 R.F. (Tod) Gunkelman, Jr.，來自美國北達科他州(North Dakota)。他的任期是從1980~81年。Tod從二戰回來後，管理家族企業，最終並協助家族擁有房地產事業。



58

Clare S. Graham
任期：1983-1984
母社：Fullerton, California,
USA

我們的第58屆國際會長是來自美國加州富勒頓的 Clare S. Graham。他的任期是從1983~84年。他參加的最後一次已知活動是在內華達州拉斯維加斯舉行的2017年美國地區大會。

56

Yo-sup "Joseph" Ohm
任期：1981-1982
母社：Seoul, Korea



我們的第56屆國際會長是來自韓國首爾的Yo-sup "Joseph" Ohm。他的任期是從1981~82年。任職期間丹麥、挪威、韓國和印度的社友數增加，總社友數達到2.46萬人。



59

Toshiro Takeuchi
任期：1984-1985
母社：Atami, Japan

我們的第59屆國際會長是竹內俊郎。他來自日本熱海市。他的任期是從1984~85年。1962年，竹內訪問了美國的各聯青社，看到不同社的運作。



57

Max Larson
任期：1982-1983
母社：Santa Monica,
California,
USA

我們的第57屆國際會長是來自美國加州聖莫尼卡的 Max Larson。他的任期是從1982~83年。Max是洛杉磯地區的一名律師。



60

Dr. Joseph Anderson
任期：1985-1986
母社：Bakersfield, California,
USA

我們的第60屆國際會長是來自美國加州的 Joseph Anderson 博士。他的任期是從1985~86年。他也以國際聯青75週年刊物的編輯而為人所知。



實習期間的4個全球超越 #與國際聯青同行(IGowithYMI)

IGO 是 國際聯青(Y's Men International) 和 YMCA 為 國際聯青家族或 YMCA 員工中 18 至 29 歲的年輕人提供的工作體驗計劃。IGO 是一項對內的資源，提供各種在外國環境中生活和工作的短期機會。IGO 實習旨在促進：

4項關鍵行動



參與

建立您的全球參與度

體驗不同的文化和外語。拓寬你的視野。獲取洞察力。
成為見多識廣且積極的全球公民。

連結

建立您的專業和社交脈絡

認識新朋友。培養終生的友誼。分享國際團契。
增添您的個人和專業脈絡。

建造

建立你的資歷

獲得工作和生活技能以提升您的資歷。
讓自己成為更具吸引力的求職者，成為潛在雇主和世界的資產。

賦與能力

培養您的技能和信心

培養自信。找到你的願望。在知識上向前邁進。
成為領導者。採取行動。開啓更美好的世界。

掃描以了解更多

