

區域(Region)舉辦LT(領導才能訓練)的意義

第44屆總會長 廖草西

一、引言：

依國際總會及台灣聯青行之多年的慣例，各區/各社每年在三月份要舉行會員大會，選舉下年度各區/社領導幹部，包括新總監(DG)及新社長(CP)/秘書/司庫/各事工督導(RSD)。

接著四月份總會要舉辦全國性的LT訓練，協助即將接任 DG. CP. RSD 秘書. 司庫，擬好年度主題(Theme)，事工計劃. 年度預算並充分瞭解其職責/目標及各項事工的內容/精神，且瞭解目前區域/洲域/國際的現況，以利會務順利運作. 推動。

二、LT(領導才能訓練)的目的：

1. 為使即將就任的 DG、CP 和 RSD 於接任前完成受訓的時效性。
2. 由於 DG、CP、RSD 參與受訓，對基層的社而言，舉辦新社友說明會，不僅可吸收有望社友，同時有助 EMC(社友拓展與維持)事工；對於地區推展事工活動，社與社的相互合作和區域總會(RHQ)、事工督導(RSD)的配合有很大的助力。
3. 隨時培育儲備優秀的領導人才，使各項聯青事工活動得以順利推展。

三、各階層的訓練時間及對象：

1. 社(Club)：約每年 8 月份，利用例會時間舉行，各社利用此良機，邀請有望社友/新社友來參加，因對聯青社有進一步瞭解，有望成為新社友。
2. 地區(District)LT：每年 8-10 月間舉行，對象是各社新社友/幹部/有望社友。
3. 區域(Region)LT：每年 4 月舉行，對象是副總監/副社長/幹部/事工督導，兩天一夜，總會編列 NT\$120,000.00 預算，來執行此訓練工作。

四、結語：

1. 國際聯青社有各階層的領導才能訓練，在參與中若能持續認真投入學習，樂意循序漸進接受領導才能訓練(社→地區→區域→洲域→國際)，成為有智慧的菁英來服務社會，造福人群。
2. 願大家彼此隨時分享國際聯青大家庭的喜樂生活，共同關懷社區、社會的服務事工。