

第二期

聯青世界



YMIWORLD

"TO ACKNOWLEDGE THE DUTY THAT ACCOMPANIES EVERY RIGHT"

“行其義毋計其利 享其權須致其功”

國際聯青社

2026年8月



在多倫多舉行的基督教青年會
第21屆世界理事會上國際聯青
社慶祝其與基督教青年會長達
百年的合作夥伴關係

	Page
國際會長信息 Mr Johan Vilhelm Eltvik - 國際會長	3
國際總會訊息 Mr Jose Varghese - 國際秘書長	4
基督教青年會世界理事會 2026	5
策略 2032 Mr Hank Walther- 「策略 2032」 小組主席	6
藍色音樂營火故事 清邁聯青社	7
2026年ECOSOC夥伴論壇與聯合國日 Mr Thomas (Sibi) David, 國際聯青社駐聯合國代表 2025/26	8
社長手冊 手冊審核委員會	9
非洲洲域訊息 Ms Joan Mati - 非洲洲域訊息編輯	10
亞太洲域訊息 Mrs Keiko Tonegawa - 亞太洲域訊息編輯	12
歐洲洲域訊息 Mrs Birgit Jakobsen - 歐洲洲域訊息編輯	14
印度洲域訊息 Mr Joseph Varghese- 印度洲域訊息編輯	15
韓國洲域訊息 Mr Kim Jin-ku - 韓國洲域訊息編輯	18
2026年國際青年營註冊	20
拉丁美洲洲域訊息 Ms Edilene Laura Gonçalves - 拉丁美洲洲域前洲域長	21
美國洲域訊息 Ms Melanie Kaaihue-Yoshida - 美國洲域訊息編輯	22
酒神Dionysus與在迦拿的婚禮！ Mr Villy Mølgaard – 基督精神 國際事工督導	23

編者註

請聯繫編輯分享您對聯青世界的
想法和觀點

九月的強調事工將放在
擴展暨社友維持 &
100天社友募集活動

請在 2026 年 8 月 15 日前點
擊以傳送您的影響力故事

聯繫編輯



THE BLUE MUSIC

藍色音樂

國際會長 Johan Vilhelm Eltvik



為什麼策略這麼無聊？

我完全明白，無論是建房子還是修路，你都需要一個完整的工作計劃——一個詳列財務、尺寸、材料和各種資源的藍圖。這是必要的，但除了工程師和經濟學家之外，其他人都會覺得很無聊。

另一方面，工程師和經濟學家通常對組織和人際關係知道得不多。

當我們建立組織時，就像在建造一座有生命的房子，它充滿了人際關係、情感、價值觀和笑容。

我在清邁的好朋友Rachan Maneekarn今天傳給我一份他們今年夏天第一次社會議的報告。這次會議是以藍色音樂營火的形式舉辦，用來更新自己。這次會議全是關於人際關係，而不是例行公事；是關於好的對話，而不是長篇演講；是情感故事，而非數據和報告。

這正是我的意思。現在一點都不無聊了，反而很刺激，很迷人。因為在這樣充滿創意和正面情緒的環境中，改變和更新是可能發生的。

這就是我們展望2032年時所追求的。為了達成有更多社友、更多的社、更多的國家以及對我們全球計劃有更大支持的目標，我們需要把人生的其他面向也帶入行動中。

這就是藍色音樂。它代表我們的價值觀、我們的關係、我們的關心和同理心。它是良善的實踐。

在建立組織時，這些是我們需要用來成長和茁壯的工具。請閱讀第7頁「為更新的藍色音樂營火會在清邁」的報告，並從中獲得靈感，以同樣的方式更新和強化你的社。

透過使用藍色音樂的策略工具，我們也會達到目標。我們會有更多的社和更多的社友，因為人們會感受到國際聯青社所散發的美好氛圍！



這個月，我們的注意力轉向「策略2032」，這是指引國際聯青社走向可持續增長、更大影響力和組織更新的長期藍圖。一個專門的工作小組正在檢視自2022年策略啟動以來取得的進展，並確定未來五年的優先事項。

這次檢討將有助於確保我們的計劃、結構和資源能夠回應社友、社區以及基督教青年會夥伴不斷變化的需求。國際聯青社最近在多倫多舉行的第21屆基督教青年會世界理事會上有重要的代表，一個代表團包括國際會長 Johan Vilhelm Eltvik、國際秘書長 Jose Varghese 以及聯青社對基督教青年會的聯絡人 Philips K. Cherian。

我們的活動包括國際會長在開幕典禮上的致詞、講題為「國際聯青社：透過團契、領導力與服務來賦能生活」的解決方案工作坊，以及在執行委員會和整個理事會中的聯絡人的積極參與。國際聯青社也在活動中設有推廣攤位，使我們能與來自世界各地的基督教青年會領袖和代表進行有意義的互動。

閉幕式同時也標誌著一個值得驕傲的里程碑，國際聯青社獲得了世界基督教青年會的特別獎，慶祝超過100年的夥伴合作與服務。

七月份，國際總會成功完成年度審計並獲得正面結果。7月31日還舉行了一次特別線上立法代表大會，處理緊急的組織事務。

2026 國際大會的報名現已截止。來自世界各地的超過 520 名參加者將齊聚檳城，參加國際大會或國際青年大會。IC 26 籌備委員會的最後一次會議將於八月中旬在檳城舉行，以完成準備工作，確保這些備受期待的全球活動一切就緒。

也很令人感到溫暖的是，已有超過200位領導者加入了藍色音樂大使計劃。洲域級的培訓和導向將在本月開始，幫助大使們分享藍色音樂的願景，並通過團契友誼、領導力和服務來激勵改變。

我們對這些全新的變革性計劃感到非常興奮，期待一起前進——喚醒沉睡的巨人，賦能生活，為未來打造更強大的國際聯青社。

基督教青年會世界理事會2026： 透過合作改變自己

第21屆世界基督教青年會理事會於2026年7月19日至25日在加拿大多倫多舉行，聚集了來自100多個國家的1300多名代表和嘉賓。由加拿大基督教青年會與大多倫多地區基督教青年會合作主辦，本次理事會的主題為「轉變」“Transform”。世界基督教青年會會長Soheila Hayek和秘書長Carlos Sanvee為這次全球盛會提供了領導。理事會提供了治理、對話、學習、團契和集體行動的機會，以實現基督教青年會2030願景。來自澳洲的Christopher Lewis被選為2026–2030年世界基督教青年會會長。來自英格蘭和威爾士的Emma Osmundsen-White被選為副會長，加拿大的Laurie Lynn Skinner被選為司庫。

另一個重要事件是第六屆青年基督教協會變革代理人（YMCA Change Agents）的畢業典禮。來自44個國家的79位年輕領袖完成了這個項目，展示了YMCA對青年賦能和領導力培養的堅定承諾。國際聯青社在整個理事會期間保持了積極且明顯的參與。國際聯青社代表團由國際會長Johan Vilhelm Eltvik牧師、國際秘書長Jose Varghese以及聯青社對基督教青年會的聯絡人Philips K. Cherian領導。

在開幕典禮上，國際會長Johan Vilhelm Eltvik談到了國際聯青社在現代的角色以及通過藍色音樂願景進行更新的計劃。他祝賀世界基督教青年會在青年賦權方面的領導地位，特別讚揚了變革代理人計劃。他重申了國際聯青社對全球基督教青年會運動的持續支持，並鼓勵各地及各國基督教青年會支持建立新的聯青服務社及招募新社友。

國際聯青社還舉辦了一個名為「透過團契、領導力與服務來賦能生活」的解決方案工作室。這場活動探討了團契如何減輕孤單、領導力如何激勵行動以及服務如何改變社區。參與者包括國際聯青社歷史學家 Debbie Redmond、洲域長 Jared Musima、全國總幹事 Dorina Luka、Fredericton基督教青年會會長兼執行長 Darcy Delaney、基督教青年會檔案館員 Ryan Bean、前國際青年代表 Dwight Tomlinson 以及任德輝先生。

在整個理事會期間運作的展覽攤位，向代表們提供有關國際聯青社、其服務社和全球計劃的資訊。國際聯青社的品牌也在會議場地上顯著展示，以表彰其作為基督教青年會長期合作夥伴和贊助者的角色。

閉幕典禮為國際聯青社帶來了真正具有歷史意義的時刻。世界基督教青年會向國際聯青社頒發了特別獎，以表彰他們超過100年的夥伴關係、服務和對全球基督教青年會運動的堅定支持，以及對世界各地社區的影響。Carlos Sanvee將獎項頒給了國際聯青社的秘書長 Jose Varghese。這份認可讚揚了一代又一代的國際聯青社的男社友、女社友、青年社社友以及聯青倩聯，以及支持基督教青年會和社區超過一個世紀的全球服務社網絡。

多倫多世界理事會強化了基督教青年會與聯青社之間的歷史性合作夥伴關係，並為青少年賦權、領導力發展、社區服務和社友增長開啟了新的合作機會。對於兩個運動來說，這真的是一個歷史性的里程碑。

國際聯青社策略 2032 新聞

作者：Hank Walther 先生，聖塔莫尼卡AM社（美國）
& Strategy 2032 Team Chair & 策略2032小組主席

「策略 2032」小組很榮幸能為「聯青世界雜誌」八月強調月撰寫這篇文章。作為國際聯青社社友，我們的目標是確保國際聯青社運動在未來一百年內仍然具有影響力，重點關注家庭、社友增長以及推出獨特且有影響力的專案。「策略 2032」的十年藍圖說明了我們如何將國際聯青社打造成一個獨特的、以社區為基礎的品牌，倡導健康、教育與環保，同時加強我們與基督教青年會的夥伴關係，作為全球使命夥伴。「策略 2032」專注於透過一個包容文化、性別、跨世代多樣性及宗教價值的品牌，建立國際聯青社強而有力的身份認同，同時保持根植於耶穌基督的理念和教導。

我們的小組每季度會透過 Zoom 會議。在 2026/27 年，我們希望制定明確且可衡量的目標參數，以挑戰各社和國際聯青社的各階層，在以下五個領域達成目標：



策略2032小組本年度第一次線上會議

團契友誼

- 在社層面通過創造一個熱情和支持的環境來加強家庭、青年和文化上的交流。
- 促進社之間的聚會、國際兄弟社的交流，並建立有意義的團契友誼。
- 加入國際聯青社內的國際/洲域/區域/地區團契聯誼活動。

領導力

- 增加會員個人和專業發展的機會。
- 透過了解國際聯青社的傳承、精神和使命，提供培訓機會來培養下一代領袖。
- 強調在領導中的熱情、誠信和行動力。

社區影響力

- 在健康、教育和環境領域實施專案。
- 與基督教青年會作為使命夥伴進行合作互動。
- 與當地企業及其他組織建立合作關係，共享資源以擴大影響範圍。
- 分享並交流成功的計劃及其影響。

- 開展與健康、教育和環境相關的宣傳活動。
- 為國際聯青社的核心國際計劃籌款，如亞歷山大支持基金、建立友誼計劃、聯青基金、擊退瘧疾和節食基金。
- 支持並參與國際聯青社的國際專案。

回顧2022年，當小組成立並且國際聯青社進入其百年服務的第二個世紀時，我們的努力主要集中在了解年輕一代的優先事項，認識當今世界的現實，同時繼續尊重並欣賞我們傳統和長期社友的熱情與承諾。

我們在2026/27年的主要挑戰是準備一份有關全球執行「策略 2032」的五年進展報告。我們會分享團隊的建議，啟發領導者制定指引我們達成運動目標的路線圖。你在這個過程中的參與非常重要，我們誠摯邀請你與我們分享你對「策略 2032」的理解，以及你的活動、成果和未來計劃。我們可以一起通過集體努力，振興國際聯青社運動，邁向更強大、更有影響力的未來。

藍色音樂營火故事 變革從這裡開始

泰國清邁的國際聯青社於2026年7月6日以一個有意義的「藍色音樂營火晚會為變革」開啟了新的聯青年，活動靈感來自國際會長Johan Vilhelm Eltvik。不是正式會議，20位參與者——包括社友、配偶、資深朋友以及四位有望社友——圍繞自製食物、音樂和分享故事。



資深社友分享了他們在國際聯青社的歷程、難忘的基督教青年會經驗、服務以及終生的友誼。年輕參與者則分享了他們的夢想和想要成為有意義運動一部分的渴望。社回顧了近三十年的社區服務、與基督教青年會的合作、國際友誼和領導力發展。接著，參與者展望了社的未來，詢問：“到2028年我們30週年時，想把聯青社打造成什麼樣子？”

“友誼重於形式。參與重於展示。故事重於數據。變革源於團契友誼。”

外面下著雨，象徵性的室內營火把大家聚在一起。伴隨著原聲吉他，參與者唱起跨越世代的歌曲。音樂成為友誼、歸屬感和擺脫孤單的語言。

每位參加者都完成了句子“今年我會…”，做出關於社友增長、指導、支持基督教青年會和社區服務的個人承諾。清邁提醒我們，有意義的改變始於人們聚在一起、傾聽、分享和共同夢想。





2026年ECOSOC夥伴關係論壇

加速推進清潔水源和衛生的合作夥伴關係



By Mr Thomas (Sibi) David, 國際聯青社駐聯合國代表 2025/26

國際聯青社很榮幸由 Thomas (Sibi) David，國際聯青社在紐約的聯合國代表，代表出席了於紐約聯合國總部舉行的 2026 年聯合國經濟及社會理事會夥伴關係論壇(ECOSOC Partnership Forum)。該論壇於 2026 年 1 月 27 日舉行，聚集了各國政府、聯合國機構、民間社會、學術界、青年組織和私營部門，共同推進 2030 年議程和可持續發展目標。SDG 6 行動環節(SDG 6 Action Segment)重點關注確保到 2030 年每個人都能獲得安全的水和衛生設施。參與者強調，水對健康、教育、糧食安全、經濟發展、性別平等以及氣候韌性都至關重要。

主要的優先事項包括擴大負擔得起的水和衛生服務、加強夥伴關係、推廣創新技術、增加可持續資金、提高對乾旱、洪水和水資源短缺的韌性，並賦權女性、青年和地方社區參與水資源管理。



會議重申，單靠某個單一組織或政府無法單獨實現可持續發展目標6 (SDG 6)。公平、創新、合作和緊急行動是必不可少的。討論有助於為未來聯合國計畫提出建議，包括2026年的高級別政治論壇，並強調需要可量化、以人民為中心的解決方案，確保每個人都能獲得乾淨的水和衛生設施。

8月19日

世界人道主義日

透過憐憫心和服務激勵行動

每年8月19日，世界會紀念世界人道主義日(World Humanitarian Day)，這一天是為了紀念在2003年伊拉克巴格達運河飯店爆炸中犧牲的人道主義工作者而設立的。這一天也持續向在危機時刻挺身而出的所有人道主義工作者致敬，並提醒我們服務他人需要的勇氣、憐憫心和奉獻精神。透過紀念世界人道主義日，我們與數以百萬計受衝突、災難和困難影響的人站在一起，同時也認識到我們共同的責任是保護人類尊嚴並支持那些為人類服務的人。

我們世界面臨的人道主義挑戰持續增加，社區受到衝突、氣候變化、自然災害和社會不平等的影響。聯合國呼籲大家透過支持保護生命、維護尊嚴和加強全球團結的行動來#為人道主義出力(#ActForHumanity)。

這種人道主義精神充分展現了國際聯青社的願景和「策略 2032」的目標，而這也是我們八月份的重點。作為一個致力於服務、團契友誼和社區影響力的運動，國際聯青社希望激勵社友藉由有意義的計劃持續回應社區需求，目前重點是教育、環境和健康方面的專案。

在八月我們的重點在前瞻性規劃和我們的「策略 2032」目標時，也別忘了人道主義參與的傳承，這一直是國際聯青社自成立以來的基礎和推動力。通過持續的關懷、合作和服務，國際聯青社社友可以幫助改變社區。每一個善行都在為建設一個更有愛心和包容的世界出一份力。

本部分重點介紹與國際聯青社價值觀和使命相契合的聯合國紀念日。如需查看完整的聯合國紀念日列表及更多信息，請參閱[聯合國官方日曆](#)。

國際聯青社資源提醒

每月更新

手冊審查委員會

手冊審查委員會 (MRC) 確保國際聯青社的手冊和政策保持最新、實用，並符合運動的需求。在過去的一個國際聯青社年度中，已有十一份文件被審查。作為這項持續性工作的一部分——並支持國際會長Johan的藍色音樂挑戰——手冊審查委員會很高興介紹一些現在可在國際聯青社網站上查看的最新的更新。

社長手冊——每位社的領導必讀

社是國際聯青社的核心。每個服務計畫、每位新社友、每次與基督教青年會的合作以及每次友誼的展現，都從社層級開始。我們運動的未來，以及建立更美好世界的能力，很大程度上取決於社的強大和社長的領導力。

社長手冊不僅僅是一本行政指南。它提供了實用的建議，幫助你成功地帶領社，包括領導力、團隊的建立、社友發展、目標設定、預算、決策和傳承計劃。它還概述了國際聯青社的使命、組織結構、「策略 2032」（八月的強調重點）、以及國際項目——所有這些都是為了幫助社長們更好地了解自己社在全球運動中的角色。手冊中還包括實用工具，如職務描述、會議議程範本、年度日曆、目標和預算範例，以及可立即應用的專案想法。

每位社長在上任前都應該閱讀這本手冊，並在全年隨身攜帶。社幹部和社友也能從了解一個運作良好的社如何強化國際聯青社，以及如何在社區及更廣泛的範圍內產生持久影響中受益。

我們邀請你參閱國際聯青社網站，探索更新的[社長手冊](#)。它是為了支持你的成功而設的——好好利用吧。

祝你閱讀愉快，敬請期待下個月的更新

探索國際聯青社下載資源

國際聯青社網站上有大量資源可供下載。只需點擊頂部選單欄的“下載”“Downloads”，就能獲取手冊、政策、宣傳冊、推廣材料、模板等，並且按類別方便整理，幫助你快速找到所需內容。

非洲洲域訊息

Ms Joan Mati - News Editor of Area Africa

肯亞地區

肯亞地區任命了新的地區總監

超過100名國際聯青社和聯青青年社社友於2026年7月4日在Nairobi 基督教青年會聚集，為Jenifer Kimuli擔任2026/27肯亞地區總監舉行就任典禮。Jenifer是Kitui 聯青服務社的創社社友及前社長，由非洲洲域長Jared Musima主禮，前總監 Nicholas Wambua協助。典禮歡迎來自坦桑尼亞和英國的嘉賓，並包括新社友宣誓入社及領導層就任，包括Morris Kimuli擔任非洲東南區域的區域會長當選人。



地區表彰了即將離任的總監 Esther Mbaabu，並肯定了前總監 Joan Mati、直前社長 Elisha Ongoya 和前社長Juliet Kimotho 的傑出服務貢獻。主題演講由溝通專家 Dr Ezekiel Mutua 發表。

Kampala聯青社



Kampala 聯青社的新領導和成長

Kampala聯青社於2026年7月10日在Kampala的Backyard Bistro餐廳舉行領導交接儀式，任命Solomon Mutesasura為社長，接替Nelson Mpagi。活動吸引了超過40名社友、聯青青年社社友、子聯及嘉賓，包括區域和地區的領導。在就任演講中，Mutesasura社長強調社友增長、青年賦能、支援基督教青年會計劃及有影響力的社區服務為主要優先事項。

九位新社友被接納，同時年輕大使們分享了他們正在進行的女童衛生宣傳活動，這項活動已經覆蓋了烏干達的學校和健康中心。

Kitui聯青服務社

TOF 新生嬰兒單位為Kitui帶來希望

Kitui的聯青服務社社友於2026年7月10日在Mulango 的AIC健康中心的保羅·W·亞歷山大新生兒單位舉行了他們的團契聯誼和社長就任典禮。這個由TOF支持的專案已經透過提供本地居民就業機會對社區產生了影響。一位受益者分享了她如何藉由向專案供應材料的收入支持孩子的教育。新領導人的就任和培訓由地區總監Jenifer Kimuli主持。



Nairobi Metro聯青服務社



Nairobi Metro迎來新領導

Nairobi Metro聯青服務社於2026年7月9日在Nairobi的YMCA Central迎接了一個新的領導團隊。直前社長Martha Wangunyu將領導權交給了社長Carol Magina，開啟了服務與友情的新篇章。儀式上還完成了聯青青年社領導層的交接，John Mtanashati接替Alosi Ronaldo成為社長，展現了社對培養未來領導者的承諾。



Kakamega 聯青社社友推崇憐憫心、正義與僕人式領導力

Kakamega 聯青服務社持續透過促進尊嚴、憐憫心和社區轉型的有影響力計劃，展示服務的力量。社向Kakamega主監獄捐贈價值196,000肯亞先令（1,519美元）的資訊通信技術(ICT)設備，幫助改善囚犯透過線上庭審獲取司法的途徑。另外，還捐贈了20,200肯亞先令（157美元）支援弱勢囚犯，包括在女監與母親同住的兒童。

該社亦向社友及更廣泛的國際聯青社家庭提供支持，籌集了KES 102,500（USD 795）以協助聯青社友Felix Mugalitsi及其家人在喪親期間，同時聯青青年社社友捐款KES 33,000（USD 256）用於為等待腎臟移植的社友Tonny Mugambi Munene提供醫療支援。



為了慶祝領導的新篇章，社於2026年7月11日舉辦了領導交接晚宴，任命Maureen Odeck為社長。這次活動展現了Kakamega 聯青社對於僕人式領導、團契和對人道有意義的服務的持續承諾。



奈及利亞地區

奈及利亞地區歡迎新地區總監

Nigeria地區歡迎新地區總監Arumosoye Adebayo於2026年5月30日在Lagos的基督教青年會Romney大廳舉行的盛大就職典禮中正式就任地區總監。

這個活動讓國際聯青社社友、基督教青年會領導、來賓和家庭聚在一起，慶祝領導力、人道主義服務和社區影響力。儀式包括頒發人道主義服務獎、為地區計劃籌款以及迎接30位新社友，強化了地區對成長和服務的承諾。



亞太洲域訊息

Mrs Keiko Tonegawa - News Editor of Area Asia Pacific

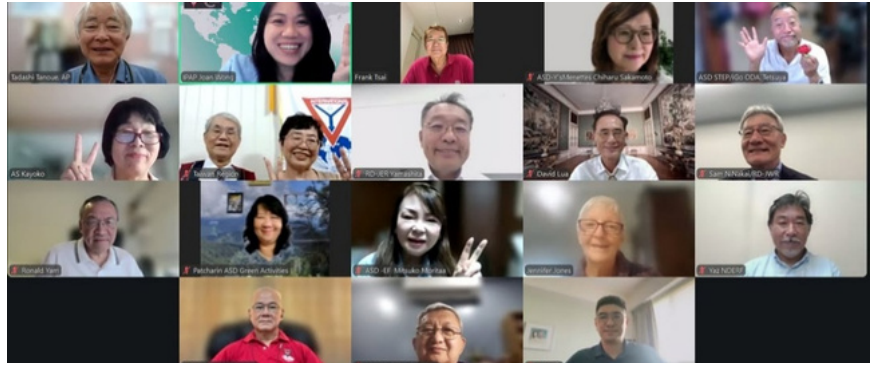
另一個IBC合作夥伴



位於韓國仁川南洞的聯青男女社(Y's Men and Women's Club of Incheon Namdong)和日本西區域 Kyoto Wings聯青社於六月在韓國舉行了一個簽署IBC協議的儀式。Kyoto Wings社成立於1987年8月，是該區域最活躍的社之一。我們期待兩個社之間的有意義交流和堅實合作關係。

最後一次的洲域委員會會議

在2026年6月20日，亞太洲域在最後一次洲域理事會會議上回顧並慶祝了國際聯青社2025/26年的成就。會議還強調了國際聯青社2026/27年的前景和優先事項。



日本東區域

Tokyo-Machida-Cosmos聯青社慶祝了30週年。該社最初於1996年5月20日授證成立為Tokyo-Cosmos聯青社。後來，當它與其創始時的母社Tokyo-Machida聯青社合併時，名稱改為現在的名稱，保留了'Machida'二字。



社友們決心在重新啟動時記住這個周年日，珍惜與一起生活的人創造祝福的喜悅，延續聯青社的傳統。他們也希望與亞太洲域及全世界保持聯繫，同時重新發現為人們生活服務和保護自然環境的快樂。

日本西區域



Rokkoku 地區理事會會舉行了，與會者對下一個國際聯青社年進行了熱烈討論。

東南亞區域



香港地區

於2026年7月11日舉行聯合就任典禮，有超過280名社友和貴賓出席。

斯里蘭卡區域



斯里蘭卡區域Mahanuwara聯青社與國際獅子會Penguin Excellence社一起開展了一個及時的專案：“提高公眾對如何防止蚊子傳播登革熱的意識”，並強調保持環境清潔的重要性。



新加坡甲社

恭喜！社長Daniel Ng由地區總監Wayne Soo主持就任式。直前國際會長Edward Ong見證了這一刻。

台灣區域



50週年慶祝活動，本區域於2026年6月7日慶祝其50週年，特邀直前國際會長Edward Ong為榮譽嘉賓。

弱勢群體居家保護計畫

宜蘭聯青社聯同宜蘭愛心關懷發展協會及守善義工團，免費並大力協助翻修一棟百年單層老房子，給一對兄妹住——哥哥七十多歲，坐輪椅，身障，與無法自行生活的智障妹妹同住。

這對手足一直在掙扎，住在這房子裡非常辛苦，每天都要應對屋頂嚴重漏水的問題，還有嚴重的白蟻侵襲造成結構損壞，而且要爬好多陡峭的階梯，非常不方便。

整修只花了72小時就完成了。這不僅僅是翻新房子；這關乎恢復一家人的生活希望。現在，兄弟姐妹們可以住在一個安全、體面且溫暖的家裡。



台灣大真蹟 宜蘭新聞 三善團扶助弱勢 修繕漏水房屋好安居



亞美尼亞聯青服務社加強未來的專案和領導力

亞美尼亞聯青服務社於2026年6月28日在Dzoraghbyur村的Kataro酒莊舉行了社會議，聚集了社友一起審查正在進行的計劃、未來機會及社發展計劃。會議也歡迎Syuzanna Galstyan成為新社友。社友討論了「下一代社區發展」(Generation Next Community Development)計劃的下一階段，未來六個月將有5000歐元的預算支持。這些專案將由基督教青年會獎學金持有人在聯青服務社校友網絡支持下實施。社還檢視了普世教會世界人口與發展/麵包為世界組織聯合指導委員會(BftW Connect Steering Committee)和國際聯青社亞歷山大支持基金提供的機會，這些都可能進一步加強以青年為主的計劃。

展望未來，社發現有機會支援更大的基督教青年會計劃，包括和平之源(Roots for Peace)和下一代(Generation Next)，同時也探索透過像Rootsmade這樣的平台創造收入的活動。社友也同意舉辦一場慈善拍賣，展示受戰爭影響的工匠製作的手工產品，作為發展可持續社活動的潛在第一步。

會議包含了重要的領導層更新，Vardan Hambardzumyan 確認為社長。Haykuhi Karapetyan 被選為副社長，負責在亞美尼亞擴展聯青運動，而Marina Babayan和Regina Grigoryan 分別擔任社秘書和司庫。

社也同意定期舉行會議，並鼓勵社友參與即將到來的國際聯青社國際活動，同時繼續加強年輕社友和未來領導者之間的互動。

註: Rootsmade (源自根源、原鄉製造)是一個源自亞美尼亞的慈善性質電子商務平台，旨在協助受戰爭影響的難民與工匠。



在聯青丹麥區域會議上邁向更綠色未來的小步伐



綠色轉型並不總是需要大量投資或複雜的解決方案。為了避免一次性餐具和不必要的購買，用於700人參加的區域大會，志工團隊從當地二手商店取得了盤子、杯子和餐具。那些原本可能閒置或遭到浪費的不同款式餐具，在組織其中一個最大的活動中得到了新的用途。

可持續發展的信息不只停留在晚餐桌上。每位參加者的椅子上都有一個手提袋，起初大家以為是裝會議資料的。晚餐過後，大家被邀請把自己的餐盤、杯子和餐具帶回家作為個人紀念，也提醒大家日常小選擇也能有所影響。這個舉措受到了熱烈歡迎，不僅減少了浪費，還讓二手物品得到新的使用機會。每件餐具現在都會繼續在私人家庭中使用，而不是被丟棄。

印度洲域訊息

Mr Joseph Varghese - News Editor of Area India

中Travancore區域(CTR)

區域會長和總監就任

中Travancore區域於2026年7月5日在Kottayam 的CMS學院的歷史性大禮堂進行Leela Gopeekrishna為區域會長就任式。儀式由Kerala邦立法會議議長Shri Thiruvanchoor Radhakrishnan啟動，由國際會長當選人V. S. Radhakrishnan主持。當天還發布了CTR手冊和目錄，啟動了區域專案，約有450名社友參加。區域還進行了三位地區總監的就任式：Sanoj Varghese（地區2）、Rahul S. Kumar（地區3）和G. Thankachen（地區4），開啟了新一年的領導與服務之旅。



中印度區域 (CIR)



演講者聚會及社區服務

由Vizag Jazz、Vizag Steel以及Nirmal Hruday三個社共同主辦的演講者聚會(The Speaker's Meet)，讓近60位會員齊聚一堂，度過了一個充滿團契友誼和學習的啟發性夜晚。Suyash Chavan的主題演講既引人入勝又發人深省，而Betsy Williams則熱情地歡迎大家的到來。資深聯青領導的勵志訊息進一步豐富了活動內容，讓所有參加者都擁有了一次難忘而有意義的經驗。

中東區域(MER)

區域大會與就任典禮2026/27

第五屆MER區域大會及第六屆年度就任典禮於2026年7月12日在杜拜Seven Seas Hotel舉行。國際會長當選人V. S. Radhakrishnan出席擔任主賓，印度洲域秘書長Joseph Varghese及通訊編輯Jobi Jousha出席擔任榮譽嘉賓。活動包括區域大會、頒獎典禮、由區域會長Manoj P. Nair領導的2026/27年團隊就任，以及Sony Abraham編輯的年度通訊發佈。



分區-1 就任式

MER分區-1的就任儀式和分區會議於2026年6月20日在阿聯酋Al Qusais的Dhe Swagath舉行。Leni Abraham由區域會長Manoj P. Nair任命為區域副會長。活動以「一起成長，一起分享」為主題，慶祝領導力、團契友誼和承諾。



中西印度區域(MWIR)

社成長與領導層就任

Fort Kochi聯青社於2026年7月15日慶祝了其授證之夜，迎接了15名新社友並建立它的領導團隊。該區域還任命Santosh Thomas Kanadan（分區-1）和 Terry Thomas（分區-4）為區域副會長。分區-1的儀式包括將一臺透析機捐獻給 Lourdes 醫院，作為區域服務計劃的一部分。



Adimaly聯青子聯社透過贊助運動球衣支持 Adimaly Government High School 的足球隊參加比賽。

南中印度區域(SCIR)



護眼服務專案

Virudhunagar聯青社成功舉辦了第75屆免費眼科檢查營，共檢查了138名病人，協助進行60例白內障手術並提供了57副免費眼鏡。經過75個眼科營，該社共檢查了7,179人，支援了2,714例白內障手術，並分發了1,924副眼鏡。

Hosur聯青社聯同眼科基金會(The Eye Foundation)和晶體工程系統私人有限公司(Crystal Engineering Systems Pvt Ltd)舉辦了一個員工眼科檢查營(Employee Eye Camp)，為214名員工提供免費眼部檢查。

南印度區域(SIR)

社區服務與成長計劃

Kovai Green City聯青社啟動了幾個服務專案，包括為Masinakudi的部落學童提供運動服、為Anaikatti的部落長者提供每日營養餐計劃，還有為身障母親提供醫療援助。

書籍捐贈

Sathyamangalam Sheroes 聯青女社向 Pudhukkaadu 村的村莊圖書館捐贈了 50 本書，支持讀寫能力和社區發展。Karaikudi聯青社通過招收 30 名新社友並啟動價值 25 萬印度盧比的服務專案，支持教育、公共服務表彰和社區福利，擴展了社友數。



南西印度區域(SWIR)

領導力、訓練與服務

2026/27年度第一次區域理事會議於2026年7月11日在Hotel Karthika Residency舉行。地區通訊《金色火花》已發佈，並為區域事工督導提供了培訓。



風暴戰士行動

風暴戰士行動(The Toofan Warriors Campaign)由Kerala邦警察毒品科 (Kerala Police Narcotic Cell) 籌組，於2026年7月12日啟動，旨在提高人們對毒品濫用的警覺。活動中還有由ACP Robert Johny帶領的反毒誓言。



照顧長者

第九地區在地區總監P. K. Varghese的就任典禮上，透過區域專案「關愛長者」向一位長者提供了基本床上用品。

西印度區域(WIR)



PST 培訓

該區域也在Kannur舉行了 PST 培訓，由洲域 LTOD Francis P. S. 領導，為社長、秘書和司庫裝備必要的領導和管理技能，以確保在國際聯青社年度運作順利。

區域領導與培訓

Mathew Vattoth被任命為西印度區域區域會長，任命儀式由尊敬的Kerala邦政府電力部部長Shri Sunny Joseph主持。



韓國洲域訊息

Mr Kim Jin-ku - News Editor of Area Korea

韓國洲域啟動2026/27年度



7月11日，韓國洲域（洲域長 Ji Seong-eun）在韓國全州舉行了首次執行委員會會議和第16次大會，正式啟動2026/27年度。洲域領導回顧了過去一年的成就，批准了修訂後的預算，並提出了新一年的策略重點。區域會長們和洲域事工督導們介紹了他們的行動計劃，重申了對會員增長、領導力發展和社區服務的承諾。韓國洲域還宣布，國際聯青社國際醫療服務團將於8月14日至17日在柬埔寨進行醫療任務。

韓國大邱慶尚北道區域



5月16日，韓國大邱慶尚北道區域在大邱Grand Hotel舉行了第67屆區域大會和領導層就任典禮。洲域領導、前洲域長們及海外嘉賓與社友們一起慶祝新任期。頒發了表彰傑出服務和長期社友的獎項，同時一場特別的領導力講座鼓勵社友持續成長。

即將上任的區域會長Lee Myung-kil承諾透過在整個區域推廣尊重、鼓勵和服務的文化來加強團契並“共建更美好的世界”。

韓國南區域

韓國南區域（區域會長 Park Jong-heon）於7月2日舉行政策會議，加強了與光州基督教青年會的合作，雙方同意在青少年發展、環境保護、社區服務和領導力發展方面擴大合作。



7月15日，該區域還與光州環境公司簽署了合作協議，通過環境宣傳活動和市民參與推動光州河流的生態恢復。這些舉措反映了該區域對可持續社區合作的承諾。

韓國西區域



7月17日，韓國西區域（區域會長Jeong Moon-ja）在Gongju舉辦了一個聯合社區服務專案，把南忠南和西北地區的社友與百濟(Baekseok)文化大學的教授和學生聚集在一起。這個專案與大學的區域創新系統與教育（Regional Innovation System & Education, RISE）計劃合作進行，這是一個政府倡議，旨在促進大學與地方社區之間的合作以促進區域發展。志工以更換LED燈和整理日常用品，幫助改善獨居老人的生活條件。這個專案展示了聯青社友、大學和地方社區之間的夥伴合作如何能創造有意義且可持續的社區服務。

全南區域

7月4日，麗水地區（地區總監 Kim Minseong）和韓國全南區域（區域會長 Kim Jae-jung）的社友啟動了該區域最大型的國際服務專案之一，準備了兩個40英尺貨櫃的救援物資寄往菲律賓馬尼拉。這批物資包括課桌、教育設備、藥品、衣物及其他弱勢社群所需的基本物資。八月底，一支志工團隊將前往馬尼拉，與當地合作夥伴一起提供教育支援、醫療服務、餐食分發及兒童文化活動。



韓國全北區域



7月8日，韓國全北區域（區域會長Kim Gyeong-mo）的Jeongeup社社友立即響應，前往幫助一個在Jeongeup市被火災摧毀房屋的家庭。志工們清理了受損的家居物品和瓦礫，社友們則提供了重型設備和廢棄物集裝櫃，加快了恢復過程。這個專案展現了聯青社友樂於助人的精神，幫助這個家庭在災後重新開始生活。

韓國濟州區域

韓國濟州區域（區域會長 Jung Jin-ho）以各社的領導就任典禮開始了2026/27年的新任期，為新的一年帶來了強勁而充滿活力的開端。新任社長上任後，該區域重申了對社友數增長和社區服務的承諾。各社已經恢復了各種志工活動，包括環境清潔計劃和在當地福利設施的服務，展現了該區域加強友誼團契和社區參與的決心。



韓國京畿區域



韓國京畿區域（區域會長 Chu Yi-ho）在「深化團契，擴展服務」的口號下，持續擴展其長期的社區服務計劃。社友每月在Suwon站為無家可歸的人提供餐食服務，通過捐贈燃料塊和日用品支援低收入家庭，並舉辦社區跳蚤市場，推廣回收和環保意識。從市場的收益會被捐給需要幫助的人，反映了該區域對可持續服務和社會責任的承諾。

韓國首爾區域

6月13日，韓國首爾區域在首爾基督教青年會舉行了第67屆區域大會，主題為「聯青社友一起來」"Y's Men Together."。會議的亮點是烏克蘭和平音樂會2 (Ukraine Peace Concert 2)，作為「策略2032」和平專案的一部分舉辦。志工音樂家和和平合唱團演出，支持烏克蘭和平，音樂會籌得的款項捐給新成立的烏克蘭聯青服務社，用音樂表達國際友誼和團結。



國際青年營26

馬來西亞檳城

2026年9月7日至13日

報名可享補助金！

請在2026年8月7日申請截止日前
鎖定您的名額。

立即申請！



第二十屆國際青年營

拉丁美洲洲域訊息

Mrs Edilene Laura Gonçalves - Past Area President



第35屆地區會議暨第35屆巴西區域區域大會摘要

巴西區域成功舉辦了第35屆地區會議暨第35屆區域大會，聚集了領導、社友和來賓，共度了一天的團契交流、互相負責和重新承諾加入國際聯青社的使命。

在地區會議期間，地區總監們報告了2025/26任期的主要活動和成就。活動還包括新任地區總監、社長和新社友的就任典禮，以及對卸任領導的特別致敬，以表彰他們的奉獻服務和傑出貢獻。



區域大會展示並通過了巴西區域的年度報告和財務報告，重申了區域對透明度、良好治理和負責任領導的承諾。區域與洲域領導人、新任區域會長、青年代表及洲域長都發表了鼓舞人心的信息，強調服務、領導力、團契夥伴關係及國際合作的重要性。

活動在感恩、友誼和慶祝的氣氛中結束，讓參與者重新承諾巴西區域的會訓：「成為聯青社友是出於願望，而非必須。」“Be Y's Men by desire, not by necessity.”

活動在一場團契聯誼午餐中結束，參與者一同慶祝大會的成功，並加深了友誼與團結的情感，這也是國際聯青社的特色。

美國洲域訊息

Ms Melanie Kaaihue-Yoshida - News Editor of Area United States

在美國南佛羅里達州首個聯青社成立



South Florida聯青社的授證儀式於6月27日在美國佛羅里達州Coral Springs盛大舉行，這是該州這一地區的首個聯青社。美國洲域長 Joseph Kanjamala正式頒發了社的授證，並為新當選的管理人員宣誓。會議由北大西洋區域區域會長George K. John主持。該社在北大西洋區域的領導下成立，由New York—Westchester聯青服務社贊助。

主賓Isaac Arickappalil神父博士向社友致辭，強調服務和人道主義價值的重要性。多位國際聯青社領袖、社會和文化界的知名人士、家人和朋友也出席了典禮。Thomas George就任創社社長。Mathew Valloor Kurian 被任命為副社長，Abraham Kalathil 為秘書，Jose Sebastian 為司庫，Sebastian Vayalinkal 為聯席秘書，Dr Baby George 為聯席司庫。理事會也已成立，所有社友都正式被接納入社。辦事人員表示，社以國際聯青社的理念——友誼、團契、服務、領導力發展和社會責任——為指導，旨在通過慈善活動、教育援助計劃、青少年發展活動以及健康與社區服務專案來服務南佛羅里達社區。辦事人員對尊貴的嘉賓、國際聯青社的領導者、贊助社、社友、家人以及所有為社的成立祈禱、鼓勵和支持的人表示誠摯的感謝。

聯青的「藍色音樂」在艾森豪公園熱力呈現

紐約長島的聯青服務社在長島艾森豪公園舉行了一場團體野餐，發起了藍色音樂計劃。社友們和家人齊聚一堂，一起準備並提供自製早餐，接著享用BBQ午餐。整天裡，大家都參加了推廣團隊合作、友誼、歡笑和情誼的遊戲和活動。

這個活動呼應了國際會長 Johan Vilhelm Eltvik 對 2026/27 行政年度的主題「用藍色音樂喚醒沉睡的巨人」。透過共享餐點、團契聯誼和服務，社友們展現了愛、關懷、希望、自由和共情的價值觀，這些都是這項倡議的核心。這次聚會為新的一年國際聯青社注入了鼓舞人心的開始，也展示了簡單的聯誼和服務行動如何能增強社生活，同時讓藍色音樂的主題更生動。社希望這項倡議能啟發洲域和區域的其他社，透過有意義的服務、持久的友誼在國際會長的口號「國際聯青社—賦能生命」下，傳遞藍色音樂的精神。





酒神Dionysus 與在迦拿的婚禮！

by Villy Mølgaard, 基督精神 國際事工督導

(讀約翰福音 2:1-11)

約翰福音有一個特別的結構。首先，它有一個簡單的表面故事，每個人都能立即理解並復述。其次，對於那些更深入研究的人來說，它蘊含豐富的意義。

首先，先簡單講講「表面故事」

這是一場村莊婚禮，耶穌和他的母親都受邀參加。瑪利亞很積極參與，而且有很多跡象顯示她參與了實際安排。當酒快喝完時，她會感到擔心，並且她有足夠的權威告訴僕人去做耶穌叫他們做的事情。根據約翰福音，就是在這次迦拿的婚宴上，耶穌行了他的第一個神蹟，把水變成了酒。

這可能看起來像是一個奇怪的奇蹟，因為耶穌的其他神蹟都是為了幫助有需要的人。不過在以色列，待客是一項神聖的責任，而婚禮上缺酒會讓新娘、新郎及他們的家人感到極大的尷尬。酒是猶太慶典中不可或缺的一部分。正如拉比們所說：“沒有酒就沒有歡樂。”這並不是鼓勵酗酒，因為酗酒被視為可恥，而是承認酒是快樂團契的一部分。耶穌的介入讓慶祝可以繼續，沒有羞愧。

如果我們現在就停下來，我們已經聽到了一個很棒的福音故事，提醒我們耶穌關心普通人和人類生活的各個方面。不過約翰幾乎肯定希望我們看到更多。

到目前為止，我們還沒有注意到這段文字提出的許多問題。

- 為什麼耶穌還沒公開出名，他跟他的門徒都被邀請了？
- 瑪利亞怎麼知道耶穌可以而且會把水變成酒？
- 為什麼僕人知道發生了什麼事，而宴會主人卻不知道呢？
- 門徒怎麼知道的？
- 為什麼他們沒有像許多基督教禁酒運動的人那樣感到憤怒？
- 為什麼特別大的潔淨的石缸會被強調？
- 為什麼只有約翰記錄這個了不起的事件？

這些問題暗示約翰邀請我們去探究表面之下。在他的福音書中，他使用了象徵手法。我們可以從耶穌與撒瑪利亞婦人談論活水，以及他宣稱自己是世界之光中看到這一點。迦拿的神蹟不僅僅是關於耶穌行神蹟的能力，而是神蹟所揭示的意義。

有些學者認為迦拿婚禮在象徵上取代了猶太人的潔淨節以及外邦慶典敬拜希臘酒神Dionysus，這些慶典大約在同一時期舉行。就像聖誕節取代了北歐的冬至節一樣，約翰可能在呈現耶穌取代了這兩種舊有的宗教傳統。不管這是不是約翰的本意，訊息很明顯：耶穌帶來了更偉大的東西。豐富的酒和超大的潔淨石缸暗示了超越自身的基督榮耀。約翰希望他的讀者認識到耶穌就是上帝的兒子。



這六個石缸也很重要。在猶太象徵中，七代表完美，而六則意味著不完整。因此，這六個洗淨用的石缸指向律法的限制。耶穌補足了不完整的部分。他不只是改進以前的東西；他是去成全它。

耶穌把超過400公升的水變成了酒。由於酒通常會用水稀釋，這數量之大令人驚訝——比任何婚禮所需的都多。約翰想表達的不是奢華本身，而是基督恩典的無限豐盛。沒有任何人類的需要能消耗盡它。通過耶穌，不完全的變成完全。恩典取之不盡，在他裡面，上帝的國度已經臨近。

約翰透過迦拿的婚宴傳達的訊息是，如果我們也想分享新的喜悅、好消息和豐盛的生命，我們也必須經歷一個像水變成酒一樣深刻的轉變。

