



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

新社成立、社友擴展、社務維持、策略手冊

新社友 —您的聯青社 生存的維生素

不斷的增加社友是責本土的生命血。它的意義不只是社的有形的存在，它實質上讓社更好——更好的服務，更好的友誼及更好的學識。

- 擴增社友的動力亦擴增社在社區的根基。當舞台獲得改善，社在社區的份量也因而獲得改善。
- 新社友加入學識之潭確實可累積增加本土的能力以相應社區的需要——同時使社友更受鼓舞且產生興趣。
- 新社友帶來新方法及具潛力的未來領導人。

一個會員委員會 的 「如何作」手冊



新社成立、社友擴展、社務維持、策略手冊

目 錄

新社成立

引言.....	1
成立新社的準備.....	1
A通則.....	1
B設立以YMCA為基礎社之聯青.....	2
1.與YMCA幹事會.....	2
2.首次指導委員議.....	2
3.後繼會.....	3
C社區為社之基.....	3

授證以後.....	3
-----------	---

社友擴展

引言.....	4
舉辦競賽.....	4
有關社友的特殊考.....	4
1.社友年齡較大.....	4
2.設定目標團體.....	4
3.推展資料.....	4
4.吸引注意.....	4
5.實現服務計劃.....	4
6.女社友.....	4
7. YMCA會員名錄.....	4
8.何者優先.....	4
9.一人帶領一人.....	5
10.三人爭取一人.....	5
11.特殊才能的社.....	5

個人接觸

1.積極的態度.....	5
2.一些指引.....	5

社務維持

有關社友.....	6
有關社(重建計劃).....	7

附件一、新社授證的程序.....	11
------------------	----

附件二、如何開始一個聯青社.....	12
--------------------	----

附件三、為準備『長程計劃II』的腦力激.....	13
--------------------------	----

附件四、重建社監查表.....	14
-----------------	----



新社成立

引言：

一個組織從沒有靜止不動的，一不擴大即縮減，因此必須繼續不斷的努力於新社的成立，在1995年時我們在全世界60個國家有大約1409個社，而在全球110個國家有10,000個YMCA，如我們要達到成為確實有效的YMCA贊助社團，我們必須繼續盡力達成每一YMCA有一個聯青社。



此外，在沒有YMCA的社區還有無盡的潛力來成立新的聯青社，那將是在一社區成立YMCA的第一步。

成立新社的準備(參考附件一：新社授證的程序)

依據可能成立新社之處有否YMCA而有不同的方法。在進行之前，先知道兩者的共通性。

A.通則:有成立新社必須遵守的既定步驟。在附件一，.授證成立新社的程序J'列有要點大綱。 附件二「如何開始一個聯青社」有對開始新社的建議程序。接著是經多年經驗證實非常有用的建議：

- 1.請教區域理事長(RD) ，區域事 工主委(RSD)和地區總監(DG)。
- 2.諮詢介紹貴社相關的YMCA幹 事、理事等，以了解YMCA的期待和未來YMCA的可能需要等訊息。
- 3.收集過去數年貴社對YMCA的人力、財力方面的貢獻，俾便告知新社未來相關連的YMCA幹事。收集過去幾年中貴社對社 區的貢獻，這對在尚未有YMCA 的社區成立新社非常重要。

4.準備一成立新社的工具箱包含下列材料:

- a.自己本社所做貢獻的資料 卡。(如3.)
- b.國際總會發行的「這是你的 機會」小冊30本。
- c.寫下新社成~

立事工的時間表。建議如下:

- 1) 與YMCA幹事會談。如無YMCA則與特定人員會談。
- (2) 與五個或以上的準社友會談(在2星期內)
- (3) 連續會談8個週聚會或雙
 - . 第六次會談一提名和選舉籌備委員。
 - . 第八次會談一社友及幹部最後的訓練。

(4)授證日一首次與準社友會談會 3 到 6 個月。(某些區域要求在接納新社申請之前需定聚會幾個月)

事工時間表

事工時間表					



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

- d.與準社友寫下第一次會談的議程。議程範例請看下面B.2。
- e.國際總會及台灣總會可供應聯青社章程大綱。
- f.國際總會及台灣總會可供應聯青幹部訓練手冊。
- g.台灣總會可供應加盟證申請

5.輔導社的職分

- (1)須有2或3個社友參加他們的會議。
- (2)協助首次服務計劃。
- (3)協助計劃授證頒授典禮。
- (4)在授證頒授前利用幹部訓練手冊訓練新的幹部。
- (5)協助提名準社友和向他們解釋聯青運動。
- (6)注意:不要過份幫忙,僅提供必須的協助。



B.在已有YMCA的社區創設新社,下列建議可有幫助。

1.與YMCA幹事和理事會唔。

- a.根據A.4.所列事項檢討你成立新社的工具箱內容。
- b.解釋你須要5位以上由本地YMCA或社區的自願者,成立一指導委員會。來為設立聯青社工作。
- c.要求YMCA幹事承諾協助新社的推展。
- d.要求YMCA幹事提出5人以上的自願者,名單在你離開以後即寄信給每一預期者,要求他們參加一群自願者為-YMCA新事工所開的會議。要求信寄出後,再以電話聯絡。



建議在信或電話中均不提及聯青社的事工。

- e.要求提出一YMCA服務計劃,讓此一小組可立即開始工作,通知YMCA幹事希望他/她在此一小組首次會議時與他們交談。告訴出席者他/她對一個聯青社的需要,他/她對成立一聯青社的允諾和第一個服務計劃的描述。此第一個服務計劃不可太大須可以在二或三個會期中完成。

- f.訂定指導委員會首次在兩週內的會議日期。

2.首次指導委員會議程

- a.由一個「成立新社事工組員」中的聯青社友擔任主席。
- b介紹出席者。
- c.發給出席者每人一本名為「這是你的機會」的小冊。



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

- d.以15分鐘介紹聯青運動，利用小冊或其他可看到的陳列品做引介。
- e.在此時須要求YMCA幹事告訴此一小組在他們的YMCA須要一個聯青社，他／她對成立聯青社的承諾，和介紹第一個服務計劃。
- f.檢討對國際、洲域和區域須繳的會費，建議貴社會費金額。
- g.要求出席者承諾擔任組成新聯青社的指導委員。
- h請他們在!授證申請書上寫下姓名、住址、電話號碼。
- i.提名臨時幹部。
 - (1)社長(2)節目主委(3)秘書(4) 會員擴展主委(5)章程訂定主委。
- J.提出一準社員名單、指定各準社員和出席者個別接觸邀請出席下次會議。
- k.訂定下次會議日期。
- l.訂定3~6個月內的授證日。
- m.訂定服務計劃的第一個工作委員會會議日期。
- n.強調他們現在已成立了聯青社，在社友數達到20名時可獲頒授證。
- o.解釋新社成立小組和輔導社將會協助聯青社的發展。



	SIGN UP
Name	_____
Address	_____
Phone	_____

3.後 續 會 議

- a.在成立期間每週開會一次。
- b.隨後的會議中須有一次參加母社的例會。
- c.每次會議中須有一有關YMCA或社區的議題。
- d.每次會議時討論如何擴展會員和提出準社友名單。
- e.秘書須寄開會通知給每一社友和準社友下次開會時間地點。
- f.每次會議請新的準社友在授證申請書寫下姓名、地址、電話號碼等。
- g.視會員人數之增加調整開會時間地點。

C·以社區為基礎者

- 1.此種情形下沒有YMCA幹事一起工作。
- 2.代替YMCA幹事的可以是本地行政首長、校長、童子軍領導者，前聯青社友或前YMCA幹事 居住於本社區，或政府官員等。
- 3按照以YMCA為基礎之社的程序綱要進行。

授證以後

- 1.輔導社或一些社友必須緊密參與新社頭一年的各種活動。



- 2.經常以電話、信或訪問相連繫。
- 3.提供新社幹部之在職訓練。

社友擴展

引言：

如同所有的組織，一個社沒有靜止不動的，社友是不增加即減少。在正常情形下如生病或遷移而致社友的減少是必須預期的，如此就必須 持續不斷的努力徵求新社友。首先 第一步是社友舉行一次詳細討論，讓每一社友了解增加新社友的需要性而全力以赴與增加新社友的計劃。

附件三為1991年在新加坡舉行的年 中會議「腦力激盪」的節錄。它列舉了錢點來幫助說服社友，明白成長是必需的。

附件三的最後部份提供了一些如何吸引年青人參加您的社的點子。以下是一些在各社為其需要裁量修改後可採用的一般建議。

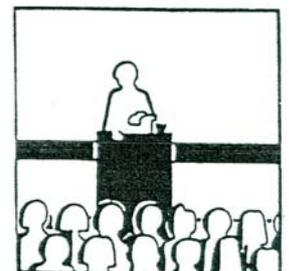
舉辦競賽

- 1.每社可以分成兩個或更多的隊，每年一次或兩次獎勵引進最多社友的隊，相反的可給成績較 差的隊
- 2.各社可以每年獎勵在特定時間引進最多新社友的社友。
- 3.地區或區域可舉辦社與社間增加社友的競賽並給予適當獎勵。



有關社友數目的特殊考慮

- 1.社友年紀較大的社
 - a.訂定目標引進比社友平均年齡少10歲的新社友。
 - b.以特殊活動計劃吸引一批年青朋友，很快的使他們合為一 體，儘快賦予他們領導職責。
- 2.設定目標團體，並設計達到目標 的特殊方法。
 - a.YMCA會員或團體一以書信，在YMCA新聞刊發啓事，大廳上的陳列，YMCA職員的個人接觸等。
 - b.教會團體一在教會刊物上和由神職人員通告，強調聯青的星期天崇拜，訪問教會團體的聚
 - c.學校一贊助學童體育競賽活動，使參與的父母成為準社友。
- 3.推展資料





Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

a. 利用國際總會及台灣總會供應的「這是您的機會」小冊子。

b. 印發介紹本社沿革和活動的資料單。

4. 從社的活動中尋求能免費宣傳的機會。

5. 參與可使社友和年青人接觸的服務計劃。

6. 開放女性入社即自動的使可使社友人數加倍，而且對於年青人來說包含男女社友的團體更富吸引力。

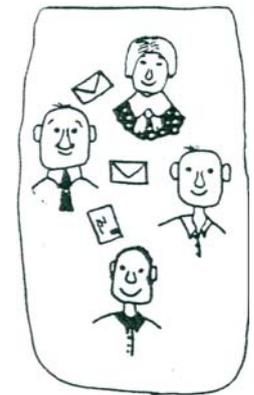
7. YMCA會員名單可提供許多潛在社友。社友應與他們個別的接觸。

YMCA入會申請書可以有一欄以顯示此人是否屬於某一社。如答案不是?可進行後續工作。

8. 何者優先?

a. 尋求新社友，然後舉辦新的服務計劃，讓他們參與

b. 開始新計劃，然後尋求新社友來協助完成。



9. 一人帶領一人

a. 要每一社友作一包含三位準社友的名單，會員擴展主委集合這些名單然後和每一社友查對，以確定他們提出邀請，如所有三名都是否定的，作一新名單接著重新作業。

b. 即使碰到難題大部份的社友都能做這樣的名單。而且在感覺到其他社友也在參與時，大部份的社友都會盡力，有些社友有「誰攜帶來賓參加的記錄」而給與最佳成績的社友獎勵。

10. 三人爭取一人

這是和上面的建議不同的方法，一隊三個社友作成一朋友名單而一起努力進行，如有一人加入則變成四人一隊，繼續增加直到達到6人然後分成兩隊從頭再來。

11. 特殊才能的社友

通常每一社都有2或3個社友不須多少的激勵即能帶朋友參加，以他們做榜樣來鼓勵其他人。

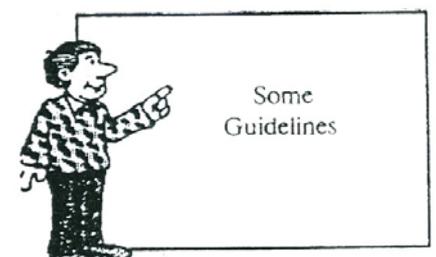
1. 在社區所有與人接觸的場合，熱誠的、積極的介紹聯青，甚至對偶然相識者也可把聯青帶入話題。試探他們的興趣和提供參與機會，然後邀請他們參加聚會。

2. 一些指引

a. 不要忽略任何一個，即使他們說「不」，那並不是世界末日。

b. 邀請來賓參與聚會，特別是餐會或非正式社交場合。

c. 接續以個人電話連絡和寄社刊給他們。





d.須準備好的「簡介裡面的條款」來回答有關問題(來賓資料)

e.小心不要強迫人們做決定，大多數人不喜歡被強迫?但是在一適當的期間以後可要求他們加入，例如參加三次聯青活動以後。



社務維持

1.社領導人須明確了解，為何人們參加社團，更重要的，他們為什麼留下，一次又一次一個人聽到「友誼」和「服務」是留在聯青社的理由。在這些標題下有許多因素在不同團體有不同的重要性?但是都必須記在心裡?考慮這些一般指引?然後自問你們的社，是否有意地在努力使每一個人都希望留下。

2.一個團體要對於一個人有吸引力和博得他/她的忠貞，須達到如下的程度:

a.滿足他的需求和幫助他達到迫切希望達到的目標。

b.使他有被接受和安全的感覺。

c.與社友意氣相投。

d.得到外界高度的評價。



3.每一個人對於他有參與決定的目標或決議都會有被託付感。

4.一個團體如達到以下程度將是使個人成長和改變的有效工具。

a.那些將被改變的，和那些運用影響力求改變的，都有強烈的歸屬於同一團體的感覺。

b.團體的吸引力強過改變的不適感。

c.團體的成員能分享須要改變的共同感覺。

d.有關改變的需要，計劃和結果的資料由所有相關的人所共

e.團體提供個人改變行為的練習?而不必憂慮或受懲罰。

f.個人得到可衡量向改變的目標前進的程度的方法。

5.瞭解每個社友的需要?在安排節目和團體活動時?盡量彈性配合他們。

6.使社友因真實的他而被接受，並在忍耐和愛的氣氛裏，認知他們的才能和缺點。

7.在社裡和社區工作保持高度美好的水準，以行動和文字讓YMCA和社區知道你們的奉獻和價值。

8.聚會程序要能讓每一個人參與和贊同。正確運作的委員會，良好的內部交通，正確的規章或程序的使用及解釋，和團體討論的技巧都須要注意。

9.否定和消極的批評是自私的行為，會破壞歡娛和同心聚集的感覺。新社友積極性的建議，和通過討論讓他們學習經驗，同樣的不要忽視改變性較小的舊社友。



- 10.用民主的方式訂定清楚，可達成的高目標，讓每一個人感覺在他們的能力和興趣範圍內有份於這些目標。
- 11.為達成改革的目的可實行先導性的計劃，其成果可說服他人確信自己需要做更多同類計劃。
- 12.幫助人們更清楚的認識他們自己和他們的價值，使他們能對團體提供建設性的貢獻而不會感覺到受團體的威脅。
- 13.不斷的評估現行的方法和試驗新的辦法。

有關社〈重建計劃〉

1.當一個社社友減到的人以下，用普通增加社友的方法去重建很困難。建議要用一個特別的，與授證給新社用的相似的方法。以下的重建計畫封，是設計來一致努力使因社友過少而社務受損害的聯青社重獲活力。此計劃應由區域幹部(區域會員擴展事工玉委或地區總監)監督並完成。



第一步:區域事工主委召集YMCA幹事，社長和地區總監開會(約定會議)，在會議中參加者須有坦誠的討論，將社務的困難處公開，作成重建社的計劃和獲得社長和YMCA幹事的承諾把計劃實現，照著準備好的議程(如下面3.約定會議議程)

第二步:所有社友，YMCA幹事，社長和地區總監組成「社重建」的指導委員會，指導委員會第一次會議可由地區總監任主席依照計劃好的議程，(如下面4.指導委員會會議議程)

YMCA幹事應在會議上發言表明他對此團體的承諾，須制定好的社務會議習慣，重建計劃工具藉材料的討論和分發，設定重建完成預定日和慶祝會的日期(建議以60天為目標)第三步:重建計劃的進



度，須由負責完成本計劃的區域事工主委督導。每次社務會議均須報告區域事工主委。如果此計劃進行不順的時候他可以加入參與更積極的角色。第四步:在重建進行中，為所有本社幹部舉辦特別訓練課程。



第五步:慶祝會應隆重舉行並 邀鄰近友社參加,新社友應在莊重的儀式中正式宣誓入社。

如可能應請區域幹部邀請高層官員參加該聚會。慶祝會的日期,在第一次指導委員會會議就須訂定。

2.重建社工具箱最少須包含下列材料:

- 國際總會供應的「這是您的機會」小冊子20冊。
- 國際總會洲域、區域供應社幹部訓練手冊。
- 『重建社監察表』內容如附件四所述。
- 約定會議議程如下面3.所述。
- 指導委員會議程如下面4所述。



3.約定會議議程

建議應出席者:

區域事工委一主席社長YMCA幹事地區總監

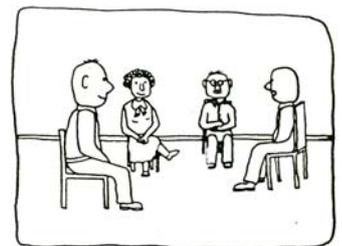
- 報告本次會議目的
- 社的難題
 - 社長所見。
 - YMCA幹事所見。
 - 地區總監所見。
- YMCA對服務的需求(YMCA幹事)
- 社重建計劃和工具箱的檢討。
- 社長對於使社友加倍或增加社友到最少20名的承諾。
- YMCA幹事對協助增加社友運動和出席支持本社的承諾。
- 訂定指導委員會議日期。

4.指導委員會議程

建議應出席者:

地區總監YMCA幹事所有社友實現本計劃的區域事工委。

- 介紹和報告本次會議目的
- YMCA幹事發言報告對於一強大聯青社的需要,發表一需要立即關心的特殊服務計劃,並表明他對支持聯青社 的承諾。
- 本社聚會的改進
 - 定期例會
 - 社刊的利用
 - 好的節目
 - 社的訪問
 - 服務計劃之改進
 - 募款計劃之參與





Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功

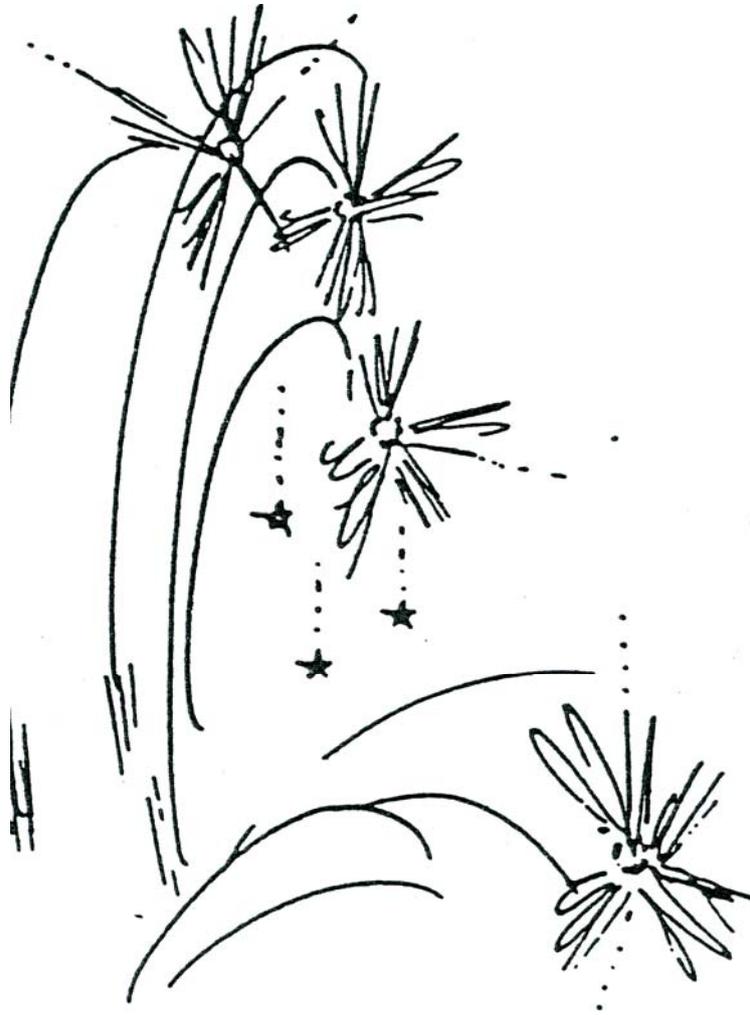


事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

- d. 檢討重建工具箱材料
- e. 討論徵社友運動
- f. 指導委員會對於使社友加倍或增加社友到最低20人之承諾(看那一項數目較多)
- g. 訂定慶祝會和新社友集體宣誓入社式之日期(建議以 60 天為目標)





Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

附件一

新社按語的程序

以下是申請新社授證時須為自區域會長追蹤考核的程序。

- 1.藉由「授證申請書」新社向區域會長申請授證。
- 2.區域會長依據由國際總會取得的「授證清單」檢視「授證申請書」並附上必要文件寄給國際總會。
- 3.國際總會收到由區域會長寄來文件的那一天為「授證申請日」。「授證申請日」被填寫在「授證書」的正文作為國際總會會長及秘書長簽名的日期。
- 4.在確定文件符合要求(它必須經區域會長檢查過)。國際總會準備授證書並依照「授證清單」寄出並在「授證日」前寄達。授證日為授證書頒給新社的日子。通常選在特殊的節日由區域會長頒給授證書。

「授證日」為新社正式加入聯青社並有權利(如投票)及盡義務(繳交會費)的日子。

讓國際總會不但有足夠時間準備「授證書」並在指定日期前送達且讓國際總會有足夠時間發送新社誕生的宣告給各領導人，讓他們有時間寫賀詞給新社，是非常重要的。宣告必須分組以節省時間及郵資。因此「授證申請日」(約為區域會長寄出「授證申請書」後7-10天)與「授證日」之間約4~6星期。

請利用由國際總會取得的，印刷的「授證清單」及「授證申請書」，不要浪費時間重打已存在的表單。也請記得「聯青社章程範本」及「聯青社法規範本」(也可由國際總會取)皆只是範本。它包含有條款及不同打字型態的註解。顯然地?這份註解不被定為「聯青社章程範本」及「聯青社法規範本」的一部份。

要被核准的「聯青社章程」必須包含我們的宗旨(國際聯青憲章第二章第一條)

「國際聯青社以聯合各種信仰人士，基於耶穌基督教示及熱誠服務基督教青年會，互尊互愛促進友誼，共同努力熱心服務，以發展鼓勵及培養領導才能，為全人類建立美好社會。」

或相似的內容清楚表示我們的工作是基於耶穌基督的教示。



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

附件二

如何開始一個聯青社

有關聯青社的名字:聯青社社友清楚認知婦女可為聯青運動百分百的社員。這是在推介聯青社時非常重要的一點,從1995年起地區分社如要強調它的開放性可選擇取其社名為"Y's Men and Women's Clubs"^或"If Y Service Clubs",其社友則稱之為Y's Man或Y's Woman。

您想開始一個聯青社,但又不知從何處著手。這兒有「步驟程序J'如合適則可採用。它的基本原則乃在成立一個完全依據社區及其要服務的青年會(如有的話)的須要的聯青社。

- 1.確定青年會及/或社區的需要,此為其他社團尚無法滿足的需要。為得到最易明白的名單,您應拜訪青年會(如有的話)、警察單位、市政單位、衛生單位、交通單位等等,您可能會發現名單很長。這時就得選擇幾項,不要選擇有知名度的。
- 2.找一群在青年會內外?有興趣來工作以滿足前項需要的人。與青年會的幹事、理事、執行人員研究並擬定可能人選名單。也可與教會及其他社區工作者合作擬定可能入選名單。
- 3.召集上述人員來討論會議的需要及可能會議的方法。在討論中可提及類似的會議有好幾個。這一群人已組成名為聯青社的社圈。因為我們以「為青年會而組成的社團」開始。

這樣的開始我稱之為「軟性促銷」、先處理社區及/或青年會的須要的(這與他們較親密),隨後再介紹聯青理念。

在第一次會議時要非常小心,不要將聯青社的所有好處,如國際社團、由友愛基金及青少年交換教育計劃所獲得的難忘經驗,硬灌輸給與會者。這些都是事實,都可利用它為「銷售論據」但卻不是在第一次。我們可談論更多的是,聯青社提供個人成長:服務、友誼、個人成長。在會議中分發「這是您的機會以參與及成長」的小冊子。

在第一次會議,不管討論了什麼,要記住得決定下次會議的時間及負責召集會議的人。

上述的前兩步驟,青年會的幹事是關鍵人物,他/她知道潛在社員的需要。不過,非常重要的是要向他/她講清及經營聯青社的責任不全落在他/她的身上而在志工。



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

通常人們無法在青年會發現吸引他們的計劃，強調聯青社對幫助青年會完成其計劃是有幫助的。這與與青年會的幹事接觸的另一賣點。你可送他 / 她一份由青年會世界聯盟及國際聯青社簽字的「伙伴關係原則」。另外，指出地方聯青社主要是給予社區支持，這會有所幫助，可直接支持社區或經由青年會(如果有的話)。平均而言，本地聯青社所募集款項的90%用於本地社區，只有10%用於國外的計劃。這是非常重要的訴求，特別是對整日忙於使青年會財務平衡的當地青年會的幹事。

在聯青社國際總會有很多文字資料。不過，您得先去您的洲域或區域要資料。因為在那兒會有較適合這地區的資料、收集可用的資料，但不要以我們的計劃案、術語「適度銷售」聯青社。否則，連「老杜友」都會被搞糊塗。

祝您們在開始新社的事工順利。我等待由區域會長轉來的「授證申請書」及附帶文件。

在聯青裡衷心祝福，

Ingvar Wallin



Help us grow!



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

附件三

為準備「長程計畫。III」的腦力激盪

年中會議，新加坡，1991年元月20-23日

有關能做些什麼事以說服社友「成長是必要的」說明如下：

我們提供人們參加這非常棒的組織的機會(我們不應自私地將它據為已有)對較多的社友即意謂著我們的可提供較好的服務。我們獲得機會傳播耶穌基督的教示。

藉著與他人分享「福音」我們協助人們建立較美好的社會。新社友替代那些因某些原因而離開的社友。

沒有新社友，會費將用盡。

須要更多的人來繼續我們的計畫。

大的社意謂著社友在社區有較高的聲望。

須注入年輕社友以避免社的「自然死亡」。

如何吸引年輕社友?重要觀點如下：

聯青社的活動計畫須能吸引年輕社友。

我們必須有寬宏的肚量接受新年輕社友的挑戰。

會議要能有吸引力:改變座位的安排使年輕社友有受歡迎的感覺。聯青社可介入輔導年輕人就業或創業的計畫。

使會議地點有吸引力，社友引以為傲。聯青社的氣氛若良好(進行一些有意義的活動)，您定會以身為聯青社社友為榮。

會議必須充分準備，準時開始、準時用餐、準時結束。

假如為本地文化所接受的話，我們應像經營事業一般。

社友「輔導」者應在前幾次會議接洽新社友，應儘快付予新社友有意義的責任。

在此腦力激盪所提的每一項須在地方社實行，地方社的每一社友要完成其中至少一件。



Y's Men

Taiwan

行其義毋計其利·享其權須致其功



事工手冊

國際聯青社台灣總會

聯青事工·關懷弱勢

社名 _____

監察者 _____

約定會議日期 _____

評論 _____

指導委員會日期 _____

評論 _____

社的新服務計劃 _____

新社友目標 _____ 慶祝會日期 _____

第一次重建會議結果：日期 _____ 時 間 _____

計劃 _____

出席者：舊社友 _____ 準社友 _____

第二次重建會議結果：日期 _____ 時 間 _____

計劃 _____

出席者：舊社友 _____ 準社友 _____

第三次重建會議結果：日期 _____ 時 間 _____

計劃 _____

出席者：舊社友 _____ 準社友 _____

第四次重建會議結果：日期 _____ 時 間 _____

計劃 _____

出席者：舊社友 _____ 準社友 _____

社幹部訓練會：日期 _____

慶祝會：日期 _____ 時 間 _____

開始時社友人數 _____

新社友宣誓入社人數 _____

社友總數 _____